



(주)엠에스씨
Materials & Surface treatment Chemicals Co., Ltd.



SUSTAINABILITY REPORT

2023 MSC 지속가능경영보고서

Table Of Contents



01. Introduction

- 1.1 보고서 프로필
- 1.2 조직의 프로필
- 1.3 이해관계자 참여
- 1.4 중대성 평가
- 1.5 법규준수
- 1.6 ESG 경영조직
- 1.7 ESG 경영전략
- 1.8 중장기 경영목표

02. 경제적 성과

- 2.1 경제 성과

03. 환경적 성과

- 3.1 에너지/용수/온실가스 배출
- 3.2 폐수 및 폐기물
- 3.3 환경관리
- 3.4 환경투자 금액
- 3.5 원재료
- 3.6 생물의 다양성

04. 사회적 성과

- 4.1 고용안정
- 4.2 노사관계 / 고충처리
- 4.3 교육훈련
- 4.4 차별금지 / 인권존중
- 4.5 정보보안
- 4.6 지역사회 / 원주민
- 4.7 부정부패 / 윤리경영
- 4.8 고객 보건 및 안전
- 4.9 고객 개인정보보호
- 4.10 제품 및 서비스와 라벨링
- 4.11 산업 보건 및 안전
- 4.12 다양성과 기회균등

05. APPENDIX

- 5.1 GRI Contents Index
- 5.2 제3자 검증의견서



01 INTRODUCTION

1.1 보고서 프로파일

(주)MSC는 경제·사회·환경적 성과를 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 2023 MSC 지속가능경영보고서를 발간합니다.

- 보고원칙 : 본 보고서는 지속가능경영 보고 기준인 GRI Standards(2021)에 따라 작성하였습니다.
- 보고범위 : 국내 사업장과 관련 이해관계자를 모두 포함합니다.
- 보고기간 : 2022년 1월1일부터 2022년 12월 31일까지의 경제, 사회, 환경적 성과와 활동을 담고 있으며, 정량성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 수치를 포함하고 있습니다.
- 보고검증 : 제3자 검증을 수행하였습니다.
- 보고서공개 : <https://www.mschemical.co.kr/ko/home/>
- 보고서 담당 : 경영전략실 (032-813-3675)
 - 인천광역시 남동구 남동서로 75 118B-15L
 - 이메일 : jejunam1020@mschemical.co.kr
- 보고일자: 2023.06.29

1.2 조직의 프로필

(주)엠에스씨는 지속가능한 미래의 실현을 위해 끊임없이 연구하고 노력하는 회사가 되겠습니다.

최근 우리 중소기업은 글로벌 경제침체와 원자재 가격상승 등으로 인해 녹록지 않은 경영환경에 놓여 있습니다. 이에 더불어 기업에 요구되는 환경과 사회에 대한 책임의 목소리가 더욱 확대되고 있습니다. 이에 따른 전 세계적 ESG경영에 대한 요구 역시 강조되어 어느덧 우리 중소기업 에게도 ESG경영은 피할 수 없는 숙제로 다가왔습니다.

2023년은 (주)엠에스씨가 ESG경영의 선두주자로서 도전을 시작한 의미있는 한 해로 기억될 것입니다. (주)엠에스씨는 기후변화와 글로벌 팬데믹 등을 경험하며 사회적 문제에 공감하고 기업의 책임에 대해 고민하였습니다. 또한 환경과 사회 문제해결을 위해 함께 노력하는 기업이 정신이 필요하다는 것을 절실히 체감하였습니다. 전 임직원의 노력으로 ESG경영 전략을 수립하였으며 그 동안의 ESG활동을 정리해 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다.

저희 (주)엠에스씨는 이번 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 앞으로도 ESG경영을 선도하며 함께 성장하는 기업이 되겠습니다. (주)엠에스씨의 노력과 활동에 많은 성원과 관심 부탁드립니다.

2023년 6월

주식회사 엠에스씨 대표이사
김동훈



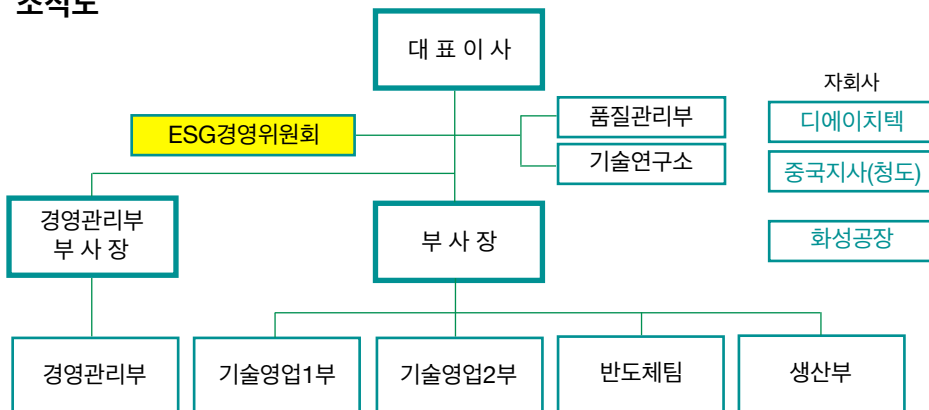

Materials & Surface treatment Chemicals Co., Ltd.

회사소개

(주)엠에스씨는 표면처리 약품 전문기업으로서 국내 뿌리산업 약품의 국산화에 이바지한 바가 매우 크며, 특히 외국 의존도가 높은 반도체 패키징용 후처리 공정 화학약품 소재 분야에서 국산화가 가능한 국내 유일의 기업입니다.

회사명	(주)엠에스씨
본사/공장/연구소	인천광역시 남동구 남동서로75, (고잔동)
회사형태	비상장 중소기업(외부회계감사 대상)
브랜드	표면처리약품
생산제품 및 서비스	EMI(전자파차폐), 반도체, PCB 외 표면처리약품
핵심고객	(주)솔루에타, 엠코테크놀로지코리아 외

조직도



협력업체 수

(주)엠에스씨는 2022년 기준 국내 49개, 국외 5개의 업체를 통해 각종 원부자재를 공급받고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022	비고
국내	개	53	61	49	공급업체
국외	개	7	7	5	공급업체

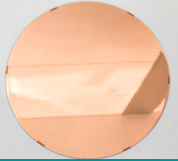
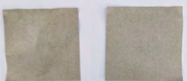
회사연혁

2005년 설립 이래 경영혁신 중소기업, 벤처기업 확인, 이노비즈기업 인증, 으뜸기업, 뿌리기술 전문기업, 라이징스타기업, 비전기기업, 고성장기업, 소재부품 전문기업 선정과 한국정밀산업기술대회 기업부문 중소기업청장상, 중소기업 기술혁신대전 국무총리상, 모범중소기업인 중소벤처기업부장관 표창, 지역경제발전 인천광역시장 표창 등 국내 뿌리산업의 발전에 다방면으로 기여도가 높은 기업입니다.

- 2005년 (주)엠에스씨 설립
- 2008년 ISO 14001:2004 / KS A 14001:2004 환경경영시스템인증 / ISO 9001:2000 / KS A 9001:2007 품질경영시스템인증
- 2009년 벤처기업확인 기업부설연구소 설립
- 2010년 이노비즈인증 / 중국 청도지사 설립
- 2012년 (주)디에이치텍 자회사 설립 / 인천 청학공업고등학교 산학협력협약 체결 / 행복한 중소기업 일자리 으뜸기업 선정(중소기업진흥공단)
- 2013년 중국 청도 래서시 공장등록 / 한양대학교 산학협력선도대학 협약서 체결
- 2014년 뿌리 전문기업 인증 / 비전기기업
- 2015년 고성장기업선정 / OHSAS 18001 안전보건경영시스템 인증
- 2017년 국무총리 표창장 수상 / 인천지방 중소벤처기업청장, 중소기업진흥공단 표창장 수상
- 2018년 인천광역시장(표창장)
- 2019년 중소벤처기업부장관(모범중소기업인) / IATF16949 인증, 소재·부품전문기업 / 고용노동부장관(표창장)
- 2021년 중소벤처기업부장관상(표창장) / 인천바이오과학고등학교 산학협력협약서 체결
- 2022년 국무총리상 / 과학기술정보통신부장관상 / 화성바이오밸리 (주)엠에스씨 화성공장 설립 / 인천시장상(표창장_봉사)

주요사업영역

(주)엠에스씨는 지속가능발전을 위한 주요 사업영역은 전자회로기판용 Chemical, 표면처리용 Chemical, 난연·불연용 Chemical로 구분됩니다.

반도체 부품	전자파 차폐	일반 표면처리제	Process Chemical
- Solder Bump용 Sn-Ag - Wafer Cu 도금액 - Gold Etchant - Scrubber 표면처리제 - 중성식 도금액	- 전자파 차폐용 무전해동 도금액 - 전자파 차폐용 화학니켈 도금액 - 전자파 차폐용 Pd 촉매제	- 침지 및 전해 탈지제 - 활성화제 및 에칭제 - 방청제 및 변색방지제 - 박리제	- PCB Desmear Process - PCB PTH Process - MID Process - POP Process - TSP Process - 내식아연 Process - 알루미늄 전처리 Process
			

가입협회

(주)엠에스씨가 소속되어 있는 협회의 목록은 다음과 같습니다. 다양한 협회의 구성원으로 서 지역사회 발전 및 정보공유를 위해 노력하고 있습니다.

- 인천광역시 비전기업협회
- 한국소방안전협회
- (사)대한산업안전협회
- 한국무역협회
- (사)중소기업기술혁신협회
- 벤처기업협회
- 인천 도금협회

주요제품

(주)엠에스씨는 우수한 기술력을 바탕으로 철저한 품질관리를 통해 표면처리약품을 개발, 생산하고 있습니다. 특히 환경영향 최소화를 목표로 친환경 제품군 확대를 위해 노력하고 있습니다.

제품명	사진	특징
SP-PD		- 콜로이드 Type Pd 촉매제로 부도체상의 흡착력이 좋아 밀착력 향상 - 저농도~고농도까지 종류가 다양하며 고객이 원하는 Pd 농도로 제조 가능
MS-AGSB1000 MS-AG2000		- Cyanide를 함유하고 있지 않은 친환경적인 Silver 도금액 - 반광택, 광택 도금액으로 조직이 치밀하고 솔더링이 우수
EC-500		- 황산동 Type의 무전해 동도금액으로 사용범위가 넓어 관리가 편리 - 두께 도금(Build-up)이 가능하며 조직 치밀 - 주로 전자파 차폐용으로 많이 판매되고 있으며 안테나 부품에도 사용
MS-CLEAN300S		- 저독성 친환경 세정제로 1급 발암물질인 TCE(Trichloroethylene)를 대체하는 약품 - 사용이 편리하며 세척력이 우수

제품제조과정

(주)엠에스씨는 제품의 품질과 작업자의 안전을 고려한 작업공정을 통해 제품을 제조하고 있습니다.

원자재 입고/수입검사	- 원자재 입고 - 원자재 수입검사
사전 준비작업	- 대기오염 방지시설 가동 확인 - 증류수 및 원자재 준비 확인 - 개인 안전보호구 착용
원자재 투입	- 증류수 투입 - 각종 원자재 적정량 투입
혼합	교반탱크 가동
품질검사	제품 규격에 맞는 품질검사
포장	- 포장용기 준비 - 용량에 맞게 소분 및 포장
출하검사	출하 전 제품의 외관상 문제 확인



지적재산권

(주)엠에스씨는 우수한 기술력과 R&D역량을 기반으로 다양한 표면처리 관련 특허를 보유하고 있습니다.

No.	구분	명칭	등록번호	등록일자
1	특허	전자파 실드용 도전섬유의 무전해 동도금액	10-0897383	2009.05.06
2	특허	전자파 억제체를 함유하는 알에프-아이디 태그	10-0910838	2009.07.29
3	특허	내충격성을 갖는 전자파 차폐용 박형 가스켓 및 그 제조방법	10-1018633	2011.02.23
4	특허	주석도금법에 의한 전자파 차폐용 도전성 섬유의 제조방법	10-1049413	2011.07.08
5	특허	전자파 차폐용 탄성 재료	10-1054257	2011.07.29
6	특허	전기도금법에 의한 전자파 차폐용 도전성 섬유의 제조방법	10-1057024	2011.08.09
7	특허	전도성 섬유상의 금-은 도금방법	10-1057025	2011.08.09
8	특허	내충격성을 갖는 전자파 차폐용 박형 가스켓 및 그 제조방법	10-1063315	2011.09.01
9	특허	전자파 차폐용 가스켓 및 그 제조방법	10-1150635	2012.05.21
10	특허	전자파 차폐 필름	10-1332185	2013.11.18
11	특허	주석-은 합금 도금액의 제조방법	10-1342408	2013.12.11
12	특허	주석-은 합금 도금액의 생성방법 및 그 도금액	10-1346021	2013.12.23
13	특허	전자파 차폐용 탄성 다공체 시트의 제조방법	10-1352944	2014.01.13
14	특허	전자파 차폐용 얇은 금속화 필름의 제조방법 및 그에 의한 금속화 필름	10-1375237	2014.03.11
15	특허	비시안계 구리-주석 합금 도금액	10-1747931	2017.06.09
16	특허	전도성 필름과 전도성 다공체 폼시트를 이용한 다층구조 압력센서	10-2015055	2019.08.21
17	특허	자동차 부품용 레이저 직접 성형 사출물상의 미세 회로 도금방법	10-203196	2019.10.07
18	특허	자동차 LDS 전장 부품용 무전해 중성-중온 니켈도금액	10-2250500	2021.05.04
19	특허	METHOD FOR PREPARING TIN-SILVER ALLOY PLATING SOLUTION AND PLATING SOLUTION PREPARED BY SANE	US9, 657, 403B2	2017.05.23



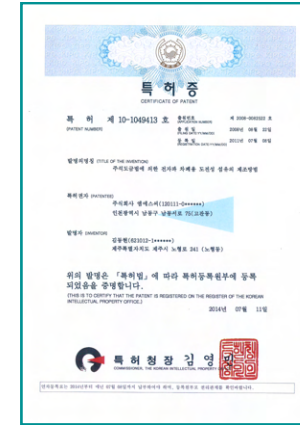
특허 제 10-0897383호 「전자파 및 도전성유무의 무전해 동도금액」



특허 제 10-0910838 호 「전자파 억제체를 함유하는 알에프아이디 태그」



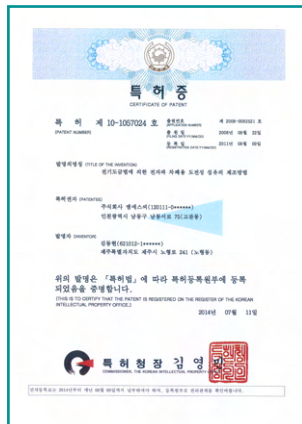
특허 제 10-1018633 호 「내충격성을 갖는 전자파 차폐용 박형 가스켓 및 그 제조방법」



특허 제 10-1049413 호 「주석도금법에 의한 전자파 차폐용 도전성 섬유의 제조방법」



특허 제 10-1054257 호 「전자파 차폐용 탄성 재료」



특허 제 10-1057024 호 「전기도금법에 의한 전자파 차폐용 도전성 섬유의 제조방법」



특허 제 10-1057025 호 「전도성 섬유상의 금-은 도금방법」



특허 제 10-1063315 호 「내충격성을 갖는 전자파 차폐용 박형 가스켓 및 그 제조방법」



특허 제 10-1150635 호 「전자파 차폐용 가스켓 및 그 제조방법」



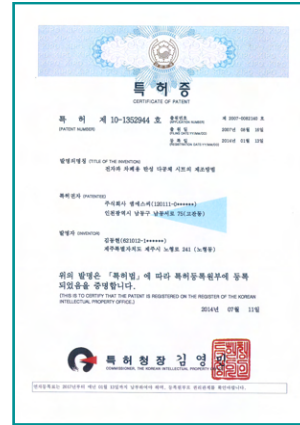
특허 제 10-1332185 호 「전자파 차폐 필름」



특허 제 10-1342408 호 '주석-은 합금 도금액의 제조방법'



특허 제 10-1346021 호 '주석-은 합금 도금액의 생성방법 및 그 도금액'



특허 제 10-1352944 호 '전자파 차폐용 단성 다공제 시트의 제조방법'



특허 제 10-1375237 호 '전자파 차폐용 얇은 금속화 필름의 제조방법 및 그에 의한 금속화 필름'



특허 제 10-1747931 호 '비시안계 구리-주석 합금 도금액'



특허 제 10-2015055 호 '전도성 필름과 전도성 다공제 필름을 이용한 다층구조 압력센서'



특허 제 10-2031916 호 '자동차 부품용 레이저 직접 성형 사출물상의 미세 회로 도금방법'



특허 제 10-2250500 호 '자동차 LDS 전자 부품용 무전해 중성-중은 니켈도금액'

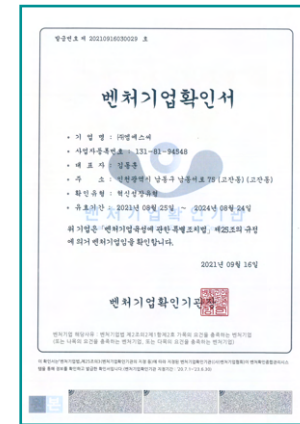


특허 US9,657,403B2 'METHOD FOR PREPARING TIN-SILVER ALLOY PLATING SOLUTION AND PLATING SOLUTION PREPARED BY SANE'

인증

(주)엠에스씨는 ISO9001, ISO14001, ISO45001 뿐만 아니라 뿌리기술 전문기업, 벤처기업, INNO-BIZ 인증서 또한 보유하여 비즈니스 경쟁력을 확보하고 있습니다.

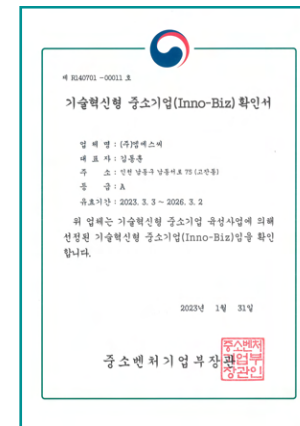
No	인증명	등록 번호	등록 일자	발행 기관
1	ISO9001:2015 / KS Q ISO 90 01:2015	AQ-09L222/1	2009.12.22	(주)에이스인증원
2	ISO14001:2015 / KS I ISO 14 001:2015	AE-09L222/1	2009.12.22	(주)에이스인증원
3	ISO45001:2018 / KS Q ISO 4 5001:2018	AS-20L111	2020.09.11	(주)에이스인증원
4	벤처기업	20210916030029	2021.08.25	(사)벤처기업협회
5	뿌리기술 전문기업	140704-0016	2014.11.20	중소기업청
6	INNO-BIZ	R140701-00011	2023.01.31	중소벤처기업부
7	IATF 16949	NoSQ/3247	2022.05.10	UTAC



벤처기업확인서



뿌리기술 전문기업 지정증

ISO9001:2015 /
KS Q ISO 9001:2015 인증서ISO14001:2015 /
KS I ISO 14001:2015 인증서ISO45001:2018 /
KS Q ISO 45001:2018 인증서

기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인서

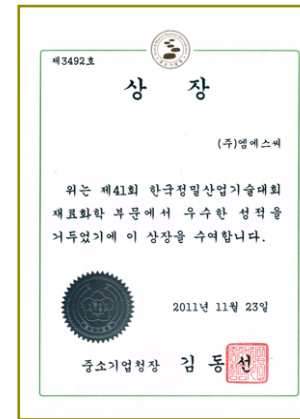


IATF 16949 인증서

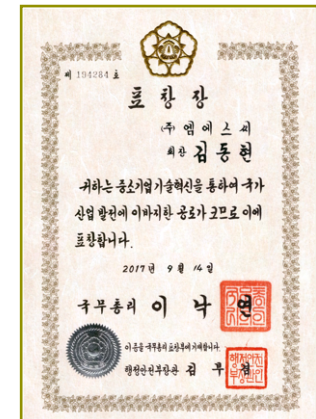
포상

(주)엠에스씨는 지역사회와 국가경제 발전에 기여한 공을 인정받아 다수의 상을 수상하였습니다.

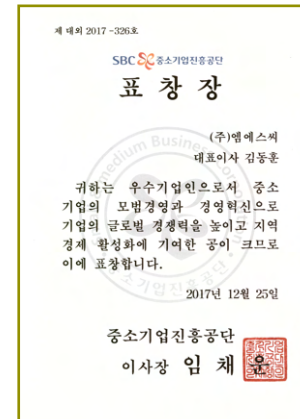
No	구분	등록 번호	일자	내용	발행기관
1	청장	3492	11.11.23	한국정밀산업 기술대회	중소기업청
2	국무총리	194284	17.09.14	공로상	행정안전부
3	이사장	2017-326	17.12.25	우수기업인	중소기업진흥공단
4	청장	2017-129	17.12.14	모범	인천지방중소벤처기업청
5	시장	4076	18.12.20	지역경제발전	인천광역시
6	장관	3619	19.05.14	모범중소기업인	중소벤처기업부
7	장관	2019-419	19.12.23	공로상	고용노동부
8	시장	1224	21.06.24	우수기업인	인천광역시
9	장관	9446	21.12.09	공로상	중소벤처기업부
10	장관	22-00036	22.03.03	기술혁신	과학기술정보통신부
11	국무총리	217555	22.05.25	공로상	행정안전부
12	시장	3343	22.12.07	봉사	인천광역시



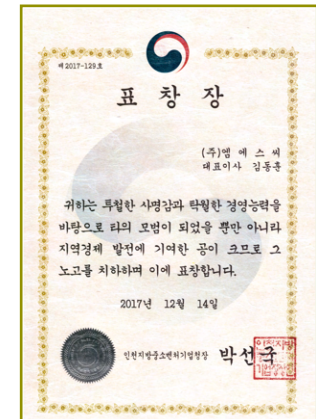
2011년 11월 23일, 중소기업청장 상장



2017년 9월 14일, 국무총리 표창장



2017년 12월 25일, 중소기업진흥공단 이사장 표창장



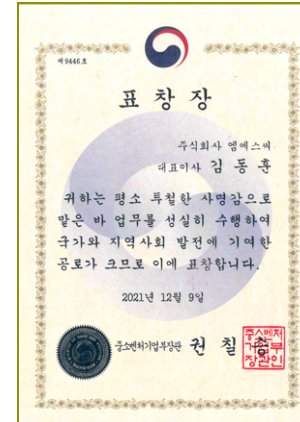
2017년 12월 14일, 인천지방중소벤처기업청장 표창장



2018년 12월 20일
인천광역시장 표창장



2019년 5월 14일
중소벤처기업부장관 표창장



2021년 12월 9일
중소벤처기업부장관 표창장



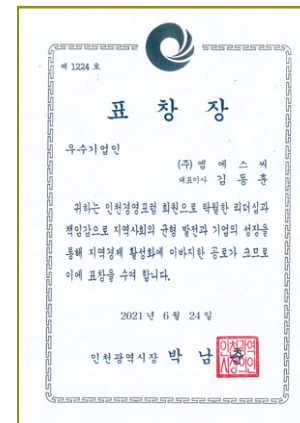
2022년 5월 25일
국무총리 표창장



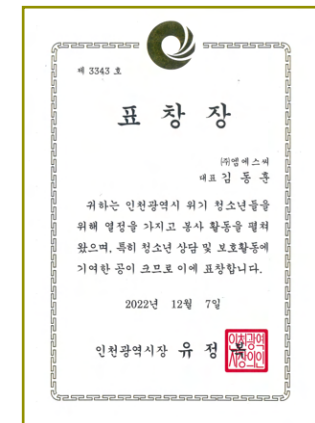
2019년 12월 23일
고용노동부장관 표창장



2022년 3월 3일
과학기술정보통신부장관 상장



2021년 6월 24일
인천광역시장 표창장



2022년 12월 7일
인천광역시장 표창장

언론

(주)엠에스씨는 지역사회와 상생을 통한 동반성장을 위해 노력하고 있으며 언론매체를 통해 지속적으로 소개되고 있습니다.

제목	구분	날짜	URL
(주)엠에스씨 'ESG 경영 선포식' 열어	기호일보	2023.06.13	http://www.kihoilbo.co.kr/news/articleView.html?idxno=1035319
"소외 아동 꿈 펼치도록... 기업의 사회 공헌 길잡이 될 것" [fn 이사람]	파이낸셜 뉴스	2023.02.26	https://www.fnnews.com/news/202302261941361505
인천비전기업협회·엠에스씨, 학익동 이웃들에게 '사랑의 연탄' 배달	한국뉴스	2022.11.16	http://www.24news.kr/news/articleView.html?idxno=207189
(사)글로벌녹색경영연구원, (주)엠에스씨 에서 ESG기초 입문교육 진행	기호일보	2022.07.25	http://www.kihoilbo.co.kr/news/articleView.html?idxno=989570
[대한민국 최고의 경영대상] 엠에스씨, 표면처리 기술로 세계시장 선도	매일경제	2022.03.03	https://www.mk.co.kr/news/business/10238772
김동훈 (주)엠에스씨 대표, 인천비전기업 협회 신임 회장 취임 "기업 간 상생경제 시대 열어야"	한국뉴스	2021.05.04	http://www.24news.kr/news/articleView.html?idxno=203469
지역인재 경제적 어려움 없이 꿈 펼치 길... 엠에스씨, 인천아이리더 정기후원 협약	기호일보	2020.10.05	http://www.kihoilbo.co.kr/news/articleView.html?idxno=889611
김동훈 엠에스씨 대표 "수입 의존하던 반도체 도금액 국산으로 대체"	한국경제	2020.08.30	https://www.hankyung.com/economy/article/2020083027691
엠에스씨, 스마트 공장으로 '불량률 감소'	전자신문	2016.04.28	https://www.etnews.com/20160428000233
[2014 대한민국 경영대상]고기능 표면 처리제 기술독립, 세계시장 진출도 착착 진행	동아일보	2014.07.17	https://www.donga.com/news/article/all/20140715/65188046/1

(주)엠에스씨 'ESG 경영 선포식' 열어



(사)글로벌녹색경영연구원은 13일 표면처리약품 세계 최고 기업인 (주)엠에스씨에서 'ESG 경영 선포식'을 열었다.

행사는 (주)엠에스씨 최경덕 경영관리부장의 사회로 진행했고, 행사에 앞서 김영태 부사장이 임직원들에게 ESG경영이 무엇인가에 대해 설명했다.

(주)엠에스씨 김동훈 대표이사는 "지난해부터 오늘까지 ESG경영 보고서를 작성하려고 임직원 모두가 애써 준 데 대해 감사하고 세계 경제 환경이 변화하는 만큼 (주)엠에스씨 임직원 모두가 하나가 돼 EcoVadis 등급평가를 받도록 함께 노력하자"고 독려했다.

(사)글로벌녹색경영연구원 서보원 단장은 축사에서 "앞으로도 함께 ESG경영을 함께 실천하자"고 말했다.

이어 (주)엠에스씨 김동훈 대표이사와 손성현 대리, 홍영재 사원이 "환경과 사회를 위해 행복한 미래를 열어가는 지속가능 경영을 실천하겠다"는 내용의 'ESG경영 선언문'을 낭독했다.

또 그동안 지속가능 경영보고서를 작성하는 데 애를 쓴 김근영 이사가 보고서 작성 진행 사항에 대해 임직원들에게 설명했다.

출처 : 기호일보

"소외 아동 꿈 펼치도록... 기업의 사회공헌 길잡이 될 것" [fn 이사람]

김동훈 공익법인 인천비전기업협회장
인천서 받은 지원 활용하고자 몸쳐
기업 1200곳서 12년째 나눔 앞장
후원한 아이 자라 국가대표 되기도
먼저 실천하니 직원들도 기부 동참
선한 영향력 전국 경영자에게 뻗길



"인천뿐 아니라 전국 모든 경영자에게 '선한 영향력'이 뻗어나가길 바랍니다."

김동훈 공익법인 인천비전기업협회 회장(56·사진)은 지난 2년간 회장으로 재임하며 '더불어 사는 세상을 만들자'라는 일념으로 사회공헌에 진심을 다했다. 그는 26일 파이낸셜 뉴스와 만나 "우리의 취지에 공감한 이들이 사회공헌에 뛰어들어 더 나은 사회를 만드는 데 함께하기를 바란다"고 강조했다. 협회는 불경기 속 어려운 경영상황에도 인천시, 인천시교육청 및 다른 공익법인들과 연계해 활발히 사회공헌 사업을 진행 중이다. 아동 교육사업, 청소년 자립 지원, 소외이웃 돕기, 재난 피해 지원 등 분야를 가리지 않는다. 2018년부터 '아름다운 동행'이라는 이름으로 인천시의 소외이웃들에게 장학금·치료비 등을 지원하는 행사가 대표적이다.

'인천비전기업'은 인천시가 지난 2011년부터 20인 이상, 매출액 80억~400억원의 유망기업을 선정해 이차 보전 등을 지원하는 사업을 말한다. 협회는 지난 2012년 시로부터 받은 혜택을 지역사회에 환원하자는 목표로 설립됐다. 현재 회원사는 중견성장사다리기업, 향토기업 등을 포함해 1200여개 업체로 2014년 기획재정부에서 승인받아 공익법인으로 바뀌었다. 국내 지역 경제단체 중 첫 번째 사례다.

김 회장이 대표로 있는 기업인 엠에스씨는 지난 2014년 비전기업협회에 가입했다. 김 회장은 "본격적으로 사회공헌에 참여한 것은 협회에 가입한 후"라며 "전에는 좋은 일을 하고 싶어도 어떻게 하는지 몰랐는데 전임 회장님들과 회원사로부터 정말 많이 배웠다"고 말했다. 이어 그는 "좋은 일을 하고 싶는데 어떻게 해야 하는지 모르는 경영자들이 정말 많다"며 "단체가 그들의 길라잡이 역할을 할 수 있다"고 설명했다.

김 회장이 협회장으로 일하며 각종 공익사업에 몰두하자 직원들도 동참에 나섰다. 직원들은 지난해 자발적으로 "좋은 일을 같이 하고 싶다"며 삼삼오오 돈을 모아 소외계층에 200만원을 기부하고 연탄 봉사에 참여했다.

특히 김 회장이 관심을 가졌던 분야는 어린이·청소년 복지다. 협회는 초록우산어린이재단의 '아이리더' 사업을 통해 저소득층 재능아동을 후원하고 있다. 지난해에만 23명의 아이에게 1억3000만원을 후원했다. 김 회장은 "우리가 지원한 아이 중 국가대표가 돼 세계대회에서 메달을 딴 사람도 있다"며 활짝 웃었다. 그는 "아이들에게 금전 지원만 하는 것이 아니라 '잘하는 것을 응원한다'는 취지 또한 공감한다"고 말했다.

김 회장은 협회의 사회공헌 활동이 다 회원사들 덕분이라고 강조했다. 그는 "회장인 나는 다리 역할만 수행했을 뿐"이라며 "적극적으로 의견을 내고 참여하는 회원사들 덕분에 활발하게 사회공헌 사업을 진행할 수 있었다"고 말했다. 최근 진행한 튀르키예 지진피해 복구 성금 보내기 역시 몇몇 회원사들이 먼저 제안해 이뤄졌다고 한다.

다만 코로나19 유행 기간 적극적으로 회원사의 고충을 듣거나 교류의 자리를 만들지 못한 것은 아쉬움으로 남는다. 이제 김 회장은 오는 3월 임기를 마치고 물러나 명예회장으로 협회 활동에 참여할 계획이다.

출처 : 파이낸셜 뉴스

인천비전기업협회·엠에스씨, 학익동 이웃들에게 '사랑의 연탄' 배달



[한국뉴스 김종국 기자] 인천시비전기업협회와 (주)엠에스씨, 이웃사랑실천모금회는 지난 15일 인천시 미추홀구 학익동 일원에서 소외계층을 돕기 위해 '사랑의 연탄'을 전달하는 봉사활동을 했다.

협회의 '아름다운 동행' 행사의 일환으로 진행된 이날 행사는 엠에스씨 임직원 39명이 마련한 200만원 상당의 연탄 배달로 진행됐다.

최경덕 엠에스씨 부장은 "코로나19와 글로벌 경기침체로 모두가 어려운 상황에서 이번 겨울이 더욱 춥게 느껴질 소외된 이웃들에게 사랑의 온기를 전할 수 있어 보람을 느낀다"며 "앞으로도 인천지역에서 어려운 이웃들과 함께하는 엠에스씨가 될 수 있도록 직원들과 함께 노력하겠다"고 말했다.

출처 : 한국뉴스

(사)글로벌녹색경영연구원, (주)엠에스씨에서 ESG기초 입문교육 진행



(사)글로벌녹색경영연구원은 25일 인천 남동공단에 소재한 (주)엠에스씨에서 10명의 임직원들을 대상으로 ESG기초 입문교육을 진행하고 수료자에게 이수증과 교과과정배를 발급·배부했다. 이번 교육은 지역 내에서 최초로 이뤄졌다.

1개월 동안 매주 2시간씩 총 8시간의 실효적인 기초교육을 마치고 사회적 현상으로 대두된 ESG에 대해 노사가 공감하는 모범적 사례를 남기는 계기를 마련했다.

흔히 '경영자에게만 국한될지 모른다'는 개념을 과감히 조정해 직원들과 공감하는 즉, 내재화로 ESG 경영의 시작점을 마련한 (주)엠에스씨 김동훈 대표의 결단이 주효했다.

CEO나 경영진에서 아무리 노력해도 조직 내 구성원들에게 공감을 얻지 못하면 백해무익이라는 점에서 이 같은 입문교육은 상당한 반향을 일으키리라 기대된다.

녹경원은 앞으로도 이러한 입문교육을 통해 녹색가치에 대한 ESG개념을 확장시켜 나갈 계획이다. 또 모든 인천지역 중소기업과 700여 명의 CEO아카데미 총동문 보수교육 형태로 해당 과정을 지속적으로 소화할 방침이다.

입문교육 단계를 거치면 '보고서 작성'과 '등급평가'에 관한 심화과정 역시 잇따라 선보일 예정이다.

이경엽 녹경원 원장은 "ESG경영에 대해 이론과 매뉴얼이 아닌 실천적 동참의지를 북돋우는 그러한 내실 있는 교육이 되도록 기업과 함께 매진하겠다"고 했다.

출처 : 기호일보

[대한민국 최고의 경영대상] 엠에스씨, 표면처리 기술로 세계시장 선도



(주)엠에스씨는 인천에 위치한 표면처리 기술 선도기업이다. 지난 2005년 설립 후 국내 뿐 아니라 글로벌에서도 경쟁력 있는 반도체, 인쇄회로기판(PCB), 휴대전화 등 전자제품 친환경 생산에 주력하고 있다. 동남아, 일본, 중국 등에 전자부품을 수출한다.

엠에스씨는 국내는 물론 해외에서도 독보적인 '표면처리 기술'을 갖고 있다. 수 년간의 연구 개발 끝에 최근 선보여 큰 호응을 얻은 반도체 약품 'MS-AG40'과 'MS-CLEAN100S/MSCLEAN300S'는 친환경 대체 세정제로 주목받고 있다.

엠에스씨의 주요 가치는 '신제품 개발과 품질 관리에 주력하는 책임정신'과 '고객 우선의 신뢰경영'이다. 신제품 개발은 물론 철저한 품질 관리와 완벽한 애프터서비스(AS)로 사후관리까지 책임진다. 엠에스씨는 ▲원가 절감 ▲고객만족 기여 ▲품질제일 기업 ▲기술선도 기업이란 비전을 실현해 표면처리 약품 분야에서 세계 시장을 이끄는 기술선도 기업으로 나아갈 계획이다.

이를 위해 가장 중요한 것은 직원들의 워크 라이프 밸런스(Work Life balance)라는 게 김동훈 대표의 철학이다. 엠에스씨는 일과 생활의 균형을 위해 직원들의 학위 취득 지원, 자격증 취득 지원, 일·학습병행제 등을 시행한다. 직원들은 회사 지원을 받아 능력치를 높이고, 향상된 능력은 다시 회사 발전의 원동력으로 쓰인다.

출처 : 매일경제

김동훈 ㈜엠에스씨 대표, 인천비전기업협회 신임 회장 취임 “기업 간 상생경제시대 열어야”



[한국뉴스 김종국 기자] 김동훈 ㈜엠에스씨 대표가 제5대 인천비전기업협회 회장으로 취임했다. 인천비전기업협회는 지난달 16일 인천시 연수구에 소재한 아리아리랑에서 제66차 정기 이사회 및 제10차 정기총회 서면결의 결과보고회를 갖고 제4대 오현규 회장의 이임과 제5대 김동훈 회장 취임식을 개최했다.

코로나19를 감안한 행사에는 안재화 초대 회장과 채양목·강국창·오경택 고문 등이 참석했다.

지난 4년간 협회를 이끌어 온 오현규 회장(㈜KOREEL 대표)은 "기획재정부 지정 공익법인으로 재지정과 협회 발전을 위해 도움을 주신 이제훈 수석부회장을 비롯해 임원진과 회원 여러분에게 감사의 마음을 전한다"고 소회를 전했다.

신임 김동훈 회장은 취임사를 통해 "4차 산업혁명 시대는 대기업도 중소기업도 혼자서 성장할 수 없다"며 "기업 상호 간 시너지를 창출하는 새로운 차원의 상생경제 제도를 본격화해야 한다"고 강조했다.

한편, 인천비전기업협회는 2012년 창립대 회원사 간 네트워크를 통해 경영, 기술, 자금, 마케팅 등에 대한 정보교류와 정책연구, 교육 활동을 실시하고 있다.

이를 통해 기업 및 경제발전을 도모하고 지역사회 봉사과 일자리 창출 등 사회적 가치를 구현해 인천의 사회, 경제 발전을 촉진하는데 목적을 두고 있다. 지역 경제단체로는 유일하게 기획재정부가 지정한 공익법인이다.

특히, 매년 '아름다운 동행' 행사를 통해 법과 제도권에서 소외된 이웃들에게 도움을 주는 활동을 벌이고 있다. 2020년도에는 회원들의 성금 1억6423만 원을 인천 소재 복지시설과 이웃들에게 전달했다.

출처 : 한국뉴스

지역인재 경제적 어려움 없이 꿈 펼치길... 엠에스씨, 인천아이리더 정기후원 협약



초록우산어린이재단 인천본부와 ㈜엠에스씨는 저소득가정 인재양성 지원사업인 인천아이리더 정기후원을 협약했다.

4일 인천본부에 따르면 엠에스씨는 지난해부터 아이리더 후원에 참여하고 있으며, 펜싱에 재능이 있는 아이리더 아동과 추가 결연을 맺었다. 이번 추가 결연을 통해 아동이 안정적으로 재능 개발에 매진할 수 있도록 매달 50만 원씩을 후원한다.

지난 2005년에 설립한 엠에스씨는 2014년 대한민국 기술혁신 경영대상을 수상했다. 2015년에는 고성장기업으로 선정되는 등 산업용 전자부품 및 특수도금 분야에서 빠른 성장을 이뤄낸 기업이다.

김동훈 대표는 "지역기업으로서 지역사회 내 인재를 지원하는 인천아이리더 사업이 무엇보다 필요하다 생각해 동참하게 됐다"며 "이번 후원을 통해 조금이나마 경제적 부분이 해갈이 되어 재능을 키우고 국가대표 꿈에 전념하길 바란다"고 말했다.

한편, 인천 아이리더 사업은 초록우산어린이재단 인천본부와 인천시, 인천시교육청, 기호일보 등이 함께 진행하는 인재양성 지원사업이다. 캠페인과 관련한 문의는 어린이재단 인천지역본부(☎032875-7010)로 하면 된다.

출처 : 기호일보

김동훈 엠에스씨 대표 "수입 의존하던 반도체 도금액 국산으로 대체"



“글로벌 주요 반도체 메이커들과 반도체 도금액의 양산 평가를 위한 협약을 진행 중입니다. 전량 수입에 의존하던 반도체 도금액이 국산으로 대체될 날도 머지않았습니다.” 30일 인천 남동공단에서 만난 김동훈 엠에스씨 대표(사진)는 “이르면 내년 1분기 국내 반도체 메이커도 국산 도금액을 쓸 수 있을 것”이라며 이같이 말했다. 엠에스씨는 반도체와 전자부품에 사용되는 표면처리 약품을 생산한다. 설립 초기에는 전자파 차폐 소재 약품을 생산했지만 최근 들어 반도체 웨이퍼용 도금액 비중을 높이고 있다.

반도체 도금액은 반도체 칩 집적도를 높이면서 전기적 특성을 유지할 수 있도록 하는 후공정(범핑 공정)에서 사용한다. 도금액을 미세 회로 패턴이 그려진 웨이퍼에 주입해 부착하기 때문에 고도의 기술력이 요구된다. 반도체 도금액은 회로 패턴 부분만 도금해 해당 부분이 전기적 특성을 갖게 한다. 반도체 도금액 생산을 독점해 온 건 미국 다우케미컬, 일본 이시하라와 같은 글로벌 화학업체들이다. 엠에스씨는 2015년 국산화에 성공해 일부 반도체 조립·테스트 아웃소싱(OSAT) 업체에 공급하고 있다. 김 대표는 “국산화에 성공하면서 이전에 비해 현재 반도체 도금액의 국제 시세가 3분의 1로 떨어졌다”고 말했다.

철저히 ‘맞춤형 약품 개발’ 체제를 갖춘 것도 이 회사의 강점으로 꼽힌다. 김 대표는 고객의 요구만으로 거래하지 않고, 먼저 고객사를 방문해 쓰이는 도금 약품을 확인한 뒤 그에 적합한 제품을 개발하고 있다. 김 대표는 “수입품에 의존하던 대기업 및 중견기업들의 납품 요청이 꾸준히 늘고 있다”며 “현재 전체 매출의 15% 정도인 반도체 도금액 비중이 수년 내 전자파 차폐 약품(현재 매출 비중 25%)을 넘어설 것”이라고 내다봤다. 엠에스씨는 내년께 경기 화성시에 공장을 신축해 도금액 생산을 늘릴 계획이다. 지난해 엠에스씨는 매출 257억원, 영업이익 12억원을 기록했다. 김 대표는 “올해는 매출 360억원을 기록할 것으로 예상한다”고 말했다. 김 대표는 원래 일본 IBM 등에서 프로그래머로 일했다. 일본에서 도금으로 박사학위를 받은 친형 김동현 엠에스씨 연구소장(회장 겸직)이 그를 표면처리 도금 개발의 길로 안내했다. 도금액 개발 과정이 쉽지는 않았다. 수십억원대 검사 장비를 마련하기 어려워 반도체 업체들에 도금액 검사를 의뢰하거나 중고 장비를 찾기도 했다. 그는 “지난해 일본의 수출 규제에 대응하기 위해 정부가 소부장(소재·부품·장비) 국산화를 천명했지만 실제 지원은 미흡하다”며 “대기업이 국산 제품을 많이 사용할 수 있도록 정책적 뒷받침이 필요하다”고 했다.

출처 : 한국경제

엠에스씨, 스마트 공장으로 `불량률 감소`



도금 및 표면처리 약품 제조업체 엠에스씨가 인천창조경제혁신센터 ‘스마트공장 보급·확산 사업’ 참여로 불량률을 대폭 감소하고 생산성을 높이는 성과를 거뒀다.

인천창조경제혁신센터는 전국 최초로 스마트공장 도입을 완료한 엠에스씨를 대상으로 기술위원회를 개최해 중요 심의를 진행한 결과 14%에 달했던 불량률이 12%포인트(P) 낮아지고 제조 생산성이 12% 향상되는 성과가 예상된다고 28일 밝혔다.

엠에스씨는 원료와 순수 혼합을 수작업으로 처리해 함량 불일치 등 공정 불량률이 14% 수준에 달했다. 이번 지원사업에서는 센서를 이용해 탱크 수위와 온도를 자동으로 제어할 수 있도록 하고 탱크 수위에 따른 급수변 자동운전이 가능한 자동화 장비 23대를 도입했다.

이로써 작업공정을 2단계 줄이는 효과를 거뒀다. 공정 불량률은 12%P 낮아지고 제조 생산성은 12% 향상할 것으로 예상된다. 이를 계기로 올해 176%에 이르는 매출 증가가 기대된다.

박인수 인천창조경제혁신센터장은 “스마트공장 보급이 제조기업 생산성 향상과 경쟁력을 높여 강소기업으로 성장하는 계기가 되기를 바란다”며 “인천 제조기업이 수준 높은 스마트공장으로 발전할 수 있도록 지원할 것”이라고 말했다.

스마트공장 보급·확산 사업은 전국 창조경제혁신센터와 민관합동 스마트공장 추진단 및 삼성전자가 지역 내 제조기업을 대상으로 추진하는 지원사업이다. 올해부터 내년까지 2년 동안 1000여개 스마트공장 전환 사업을 지원한다. 인천은 올해 44개 기업을 지원한다.

출처 : 전자신문

1.3 이해관계자 참여

이해관계자 식별

(주)엠에스씨는 경영활동에 영향을 주고 있는 개인과 조직으로 이해관계자를 정의하고 ISO26000(2010)의 식별기준에 따라 임직원, 고객, 협력기업, 지역사회 등으로 구분하고 있습니다. 각각의 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하여 경영활동에 반영하여 지속적인 개선활동으로 경쟁력을 제고하고 있습니다.



임직원



협력사



고객



정부



지역사회

이해관계자 선정 프로세스

- 1 이해관계자 선정기준 마련 - 객관성, 대표성, 신뢰성
- 2 이해관계자 범주 결정 - 주주, 임직원, 고객, 협력사, 공공기관, 지역사회 등 조직의 경영상황에 따라 결정
- 3 핵심 이해관계자 선정 - 범주 중 조직에 중요한영향을 미치는 이해관계자 선정(선정 방법 결정)
- 4 이해관계자 선정 규모 결정 - 범주의 핵심이해관계자 중 조직 규모와 역량에 따라 결정
- 5 이해관계자 선정 및 명단 확정
- 6 이해관계자 소통방법 결정 - 설문, 인터뷰, 브레인스토밍 등

이해관계자 참여

(주)엠에스씨는 이해관계자 참여를 위하여 다양한 소통채널을 마련하고 있습니다. 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 주요 이해관계자의 의견을 수렴하여 이슈과제를 경영활동에 반영하여 지속적인 개선이 진행되고 있습니다.

NO	구분	소통 Channel	주요 이슈
1	임직원	소통 게시판, 경영성과 회의, 노사협의회, 직원 교육, 워크샵	공정한 보상, 안전과 보건, 경영성과, 의사소통, 근로복지, 노사관계
2	협력사	공정거래, 간담회, 품질보증, 기술지도	공정거래, 지속 가능한 경영과 협력, 기술 지도
3	고객	고객정보보호, 홈페이지, SNS 활동, 전시회, 고객만족도	품질 및 서비스 향상, 고객과 소통, 기업 의 가치, ESG 경영의 진정성 여부
4	정부	정책간담회 및 세미나, 보도자료, 공청회	법규 준수, 사회적·환경적 책임, 정부정책
5	지역사회 NGO	지속가능경영보고서, 지역사회 소통, 환경투자, 지역 봉사활동	고용창출, 사회공헌과 환경보호, 선순환 경제 활동 참여, 산학협력



1.4 중대성 평가

중대성 평가 프로세스

(주)엠에스씨는 주요보고 주제를 선정하고 콘텐츠를 구성하기 위해 아래와 같이 중대성 평가는 각 이슈에 대하여 4단계 프로세스를 가지고 비즈니스 관심도 및 이해관계자 관심도를 High(핵심이슈), Medium, Low 로 구분하여 핵심이슈 및 일반 회사중요사항에 대하여 중대성 평가를 통해 중요이슈가 무엇인지 고민하여 보고 이슈과제를 선정하였습니다.

STEP1. 지속가능성 이슈POOL 도출

경영활동 전반에 대한 경제, 환경, 사회적 영향에 대하여 Global Initiative, 동종산업 벤치마킹, 경영환경분석 등에 대하여 지속가능 Issue Pool을 구성하였습니다.

STEP2. 지속가능성 우선순위 결정

도출한 이슈에 대해 우선순위를 파악하기 위해 임직원과 인터뷰를 통해 중요성과 가능성을 가지고 우선순위를 결정 하였습니다.

STEP3. 중대성 평가

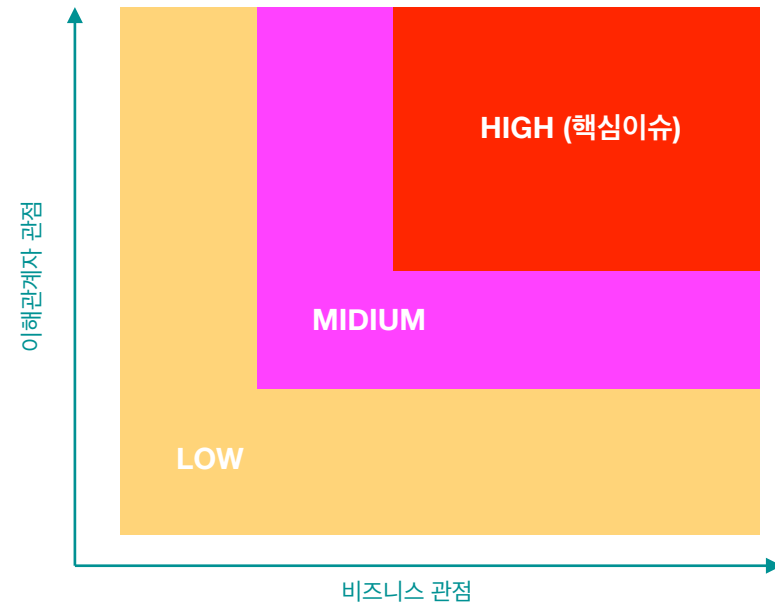
비즈니스 관심도

- 내부자료
- 동종업계 벤치마킹
- Global Initiative
- 경영환경분석
- 이해관계자 관심도
- 전화, 인터뷰 등

STEP4. 핵심이슈 진행

환경, 사회, 지배구조의 주제 및 지표와 연계하여 'High' 영역에 이해관계자 관심내용을 확인하여 핵심이슈를 선정하였습니다.

중대성 평가



핵심이슈

- 경제성과
- 에너지 / 용수 / 온실가스 배출
- 폐수 및 폐기물
- 환경관리
- 환경투자 금액
- 원재료
- 생물의 다양성
- 고용안정
- 노사관계 / 고충처리
- 교육훈련
- 차별금지 / 인권존중
- 정보보안
- 지역사회 / 원주민
- 부정부패 / 윤리경영
- 제품 및 서비스와 라벨링
- 고객 보건 및 안전
- 고객 개인 정보보호
- 산업 보건 및 안전
- 다양성과 기회균등

1.5 법규 준수

법규 준수 프로세스

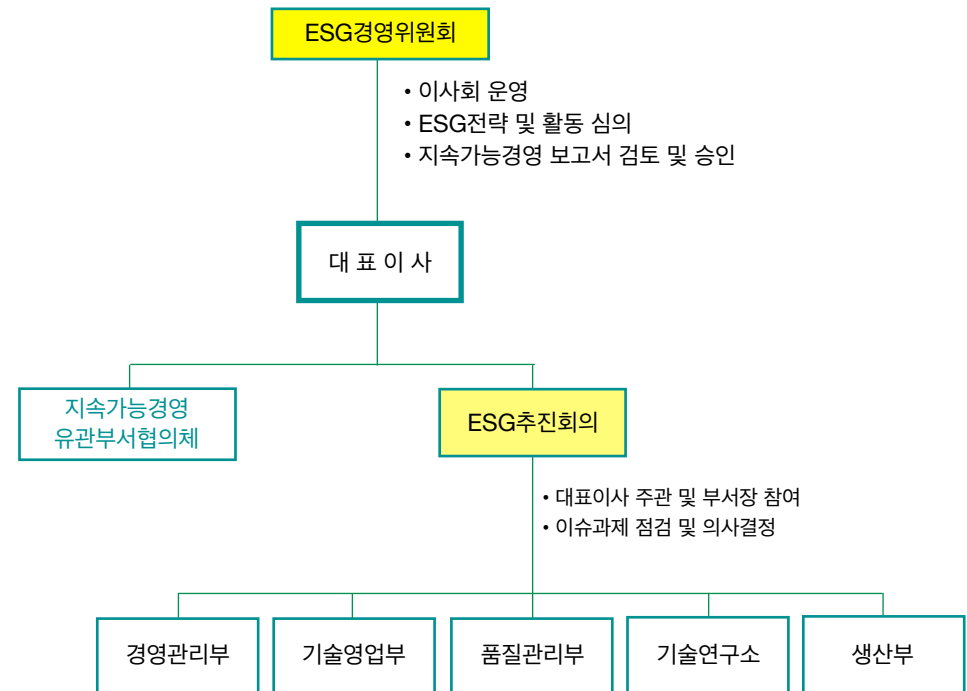
(주)엠에스씨는 근로기준법, 중대재해처벌법, 산업안전보건법, 노사협의회법, 폐기물관리법, 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률, 유해화학물질관리법 등이 의무적으로 적용되고 있어 법규 관리 프로세스에 따라 지속적으로 모니터링 및 관리하고 있습니다. 지난 3년간 환경 및 사회규정 법규 위반 사례는 없습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
환경 법규 위반	건수	-	-	-
사회규정 법규 위반	건수	-	-	-
행정처분 발생금액	건수	-	-	-
시정조치	건수	-	-	-

1.6 ESG 경영

ESG경영 조직도

(주)엠에스씨는 체계적인 ESG경영 추진을 위하여 ESG경영위원회를 신설하고 ESG추진회의를 구성하였습니다. ESG경영 위원회는 이사회 운영 및 ESG전략 및 활동을 심의하며 지속가능경영보고서 검토 및 승인하고 있습니다. 또한 ESG추진회의는 김동훈 대표이사의 주관으로 각 부서장이 참여하여 ESG경영에 관한 이슈과제 점검 및 의사결정을 진행하고 있습니다. 또한 지속가능경영 TF팀을 구성하여 ESG경영 관련 실무 활동 및 지속가능경영 보고서 작성 등의 업무를 담당하고 있습니다.



1.7 ESG 전략체계

경영 미션 / 비전

표면처리 시장을 선도하는 대한민국 No.1 표면처리기업

ESG 비전

꿈, 희망, 성장을 함께하는 행복주식회사 엠에스씨

핵심가치

C

고객중심

G

녹색성장

S

안전보건

C

준법정신

T

기술혁신

전략
방향
및
과제

환경경영

- 에너지 사용량 절감
- 폐수, 폐기물 배출 최소화
- 화학물질 관리 시스템 구축
- 수질 및 대기 환경영향 최소화

안전보건경영

- 중대재해 및 안전보건사고 Zero 달성
- 스스로 안전한 근무환경을 조성할 수 있는 안전문화 정착
- 임직원 건강검진 실시 및 감염병 예방접종 관리
- 각 부서에 적합한 안전교육 및 위험성평가 실시

품질경영

- 고객과 소통 강화를 통한 니즈 및 불만사항 개선
- 연구개발 역량 강화를 통한 우수한 신제품 개발
- 제조공정 체계화
- 품질관리 인력 강화

인재경영

- 노사간 소통채널 확대를 통한 고충처리 확대
- 체계적 교육훈련 시스템 구축
- 복지제도 강화

사회공헌

- 지자체 및 시민단체와의 교류 확대
- 지역사회를 위한 봉사활동 실시
- 지역학교와의 산학협력을 통한 지역인재 채용확대

1.8 중장기 경영목표

중장기경영목표

2023

- 지속가능경영보고서 발간
- EcoVadis ESG등급 평가
- (주)엠에스씨 화성공장 ISO 인증 및 갱신 추진 (ISO9001 / ISO14001 / ISO45001)

2024

- 친환경세정제 녹색 인증 추진
- 화성공장 IATF16949 인증 추진
- ESG경영 내재화

2025

- 태양광 발전사업 추진
- 몽골 광산업관련 신사업 진출
- 코스닥 상장 추진

ESG 경영목표

Step 1. 내부 ESG 시스템 정비

- ESG 위원회 및 ESG 추진회의
- ESG기초교육 실시
- ESG성과지표 준비
- 1기 지속가능경영보고서 발간

Step 2. ESG 경영 본격화

- 환경, 사회적 성과 도출
- 업무 프로세스 개선
- 지역사회 공헌활동 확대
- 지속가능경영보고서 정례화

Step 3. ESG 경영 내재화

- ESG리스크 관리체계 구축
- 지역사회와 긴밀한 관계 형성
- 전사적 ESG의식 정착



(주)엠에스씨

Materials & Surface treatment Chemicals Co., Ltd.

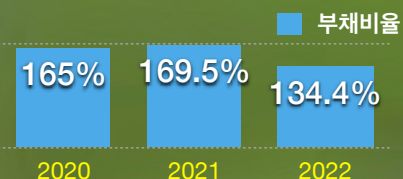
SUSTAINABILITY REPORT 2023 MSC 지속가능경영보고서

Highlight

2022년

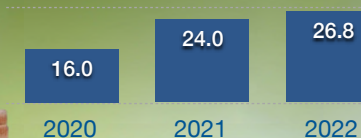
매출액 **184** 억원
영업이익 **5.7** 억원
당기순이익 **8.7** 억원

02 경제적 성과

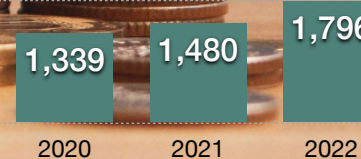


안전성 향상 →

■ 사회기부금 증가 (단위:백만원)



■ 연구개발비 증가 (단위:백만원)



2.1 경제 성과

(주)엠에스씨의 재무성과 지표는 다음과 같습니다

재무상태표 및 손익계산서

(단위: 천원)

구분	항목	2020년	2021년	2022년
재무상태표	자산총액	25,606,269	27,037,196	30,225,321
	재고자산	3,181,161	3,100,954	4,023,537
	부채총액	15,942,855	17,006,103	17,328,235
	자본총액	9,663,413	10,031,092	12,897,086
손익계산서	총매출액	16,756,422	18,858,075	18,430,201
	매출원가	14,047,380	15,355,259	15,274,733
	판관비	2,251,721	2,615,412	2,583,527
	영업손익	457,320	887,403	571,939
	기부금	16,000	24,000	26,800
	법인세	4,442	12,577	8,420
	당기순이익	218,132	567,679	869,318
기타	경상연구개발비	1,339,262	1,480,053	1,795,737

재무 비율

(단위: 회, %)

경제지표		엠에스씨			동종산업 평균		중소기업 평균	
		'20	'21	'22	'20	'21	'20	'21
안정성	부채비율	164.98	169.53	134.4	66.84	70.76	98.95	100.22
	차입금의존도	51.18	52.55	47.22	22.44	23.05	33.16	33.22
수익성	영업이익률	2.73	4.71	3.10	6.92	7.08	6.70	5.42
	세전순이익률	1.33	3.08	4.76	10.47	7.63	5.80	5.66
성장성	매출액증가율	11.35	12.54	-2.27	-3.98	10.46	7.85	13.79
	총자산증가율	4.11	5.59	11.79	4.99	6.93	11.06	15.67
활동성	재고자산회전율	5.27	6.00	4.58	7.71	7.95	7.96	7.87
	총자산회전율	0.65	0.70	0.61	0.75	0.78	0.87	0.88

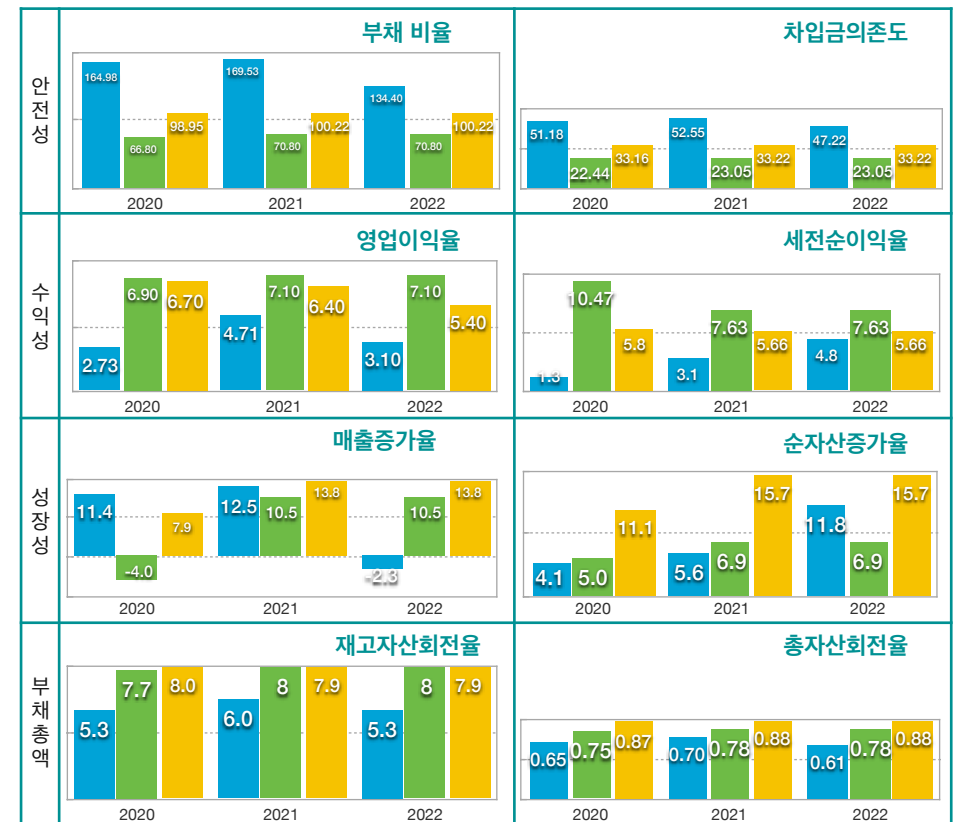
주1) 동종산업 평균은 한국표준산업분류(제10차 개정) C204(기타 화학제품) 산업 기준

주2) 중소기업 평균은 한국표준산업분류(제10차 개정) C20(화학제품) 중소기업 기준

주3) ①부채비율(%)=(부채총계/자본총계)*100, ②차입금의존도(%)=(단기차입금+장기차입금/자산총계)*100, ③매출액영업이익률(%)=(영업이익/매출액)*100, ④매출액세전순이익률(%)=(법인세차감전순이익/매출액)*100, ⑤매출액증가율(%)=(당기 매출액-전기 매출액)/전기 매출액*100, ⑥총자산증가율(%)=(당기 자산총계-전기 자산총계)/전기 자산총계*100, ⑦재고자산회전율(회)=(매출액/재고자산), ⑧총자산회전율(회)=(매출액/자산총계)

(주)엠에스씨는 동종산업 및 중소기업 평균에 비해 성장성은 양호한 반면 수익성과 활동성은 부족한 성과를 거두고 있습니다. 제조공정과 물류 구조를 개선하여 마진율 및 재고자산 회전을 개선하고 새로운 미래 먹거리 개발을 통하여 수익성을 향상시킬 수 있도록 노력하겠습니다.

■ 엠에스씨 ■ 동종업계 평균 ■ 중소기업 평균



주) 한국은행 기업경영분석 2022년 자료공개 전 구성된 내용으로 2022년은 2021년 수치로 같음하였음

03 환경적 성과

Highlight

법률위반 처분금액
0건 0원

환경규정준수 환경경영시스템 인증

ISO14001



폐기물배출량 (톤)
전년대비 33.7% 감소



폐수배출량 (톤)
전년대비 5.8% 감소



환경/설비투자 (단위:백만원)
전년대비 819% 증가



3.1 에너지 / 용수 / 온실가스 배출

(주)엠에스씨는 환경자원의 소중함을 인식하고 에너지의 효율적 사용과 함께 사용량 감소를 위한 노력을 진행하고 있습니다. 2022년 제품 주문 및 생산량 증가로 인해 일시적인 전력사용량이 증가되었으나 지속적인 공정상의 전력사용량 감축을 위해 태양광 발전설비 구축 작업을 계획하고 있습니다. 또한 2022년 화성공장 가동으로 인한 물류 이동 증가로 경유사용량이 증가하여 이를 해결하기 위해 효율적인 물류 시스템 구축을 위한 논의가 진행되고 있습니다. 또한 제조공정 개선과 시설현대화 등을 통한 에너지 절약과 함께 유틸리티 사용량을 줄이기 위해 이를 사내 제안제도 및 부서장 회의의 주요 안건으로 설정하고 개선을 위해 지속적인 노력이 이루어지고 있습니다. 이 외에도 사업장 내 냉난방기 가동 시 적정온도 설정 및 가동시간을 관리하고 있고, 업무시간 외 사무기기와 전등을 소등하는 등 구성원 스스로 에너지 절약에 참여할 수 있도록 유도하고 있습니다. 또한 2020년 수도배관 파열로 인하여 용수가 과다하게 낭비되는 사건이 발생하여 이후 지속적인 설비 점검을 통해 유사한 사건을 방지하고 용수를 절약할 수 있도록 노력하고 있습니다.

구분		단위	2020년	2021년	2022년
연료	휘발유	L	16,025	14,548	14,268
	경유	L	12,645	12,952	15,784
	전기	Kwh	719,986	736,609	986,949
용수	상수도	m ³	9,547	4,881	4,743
대기오염	먼지	μg/m ³	-	-	-
온실가스 배출량	직접 온실가스	tCO ₂ eq	67.7	65.3	72.0
	간접 온실가스	tCO ₂ eq	330.7	338.4	453.4
	기타 온실가스	tCO ₂ eq	-	-	-
	총 온실가스	tCO ₂ eq	397.4	403.7	525.4
	온실가스 증감	tCO ₂ eq	-	6.3	121.7

태양광 발전 사업

(주)엠에스씨는 친환경 에너지 비율을 높이기 위하여 태양광 발전 사업을 추진하고 있습니다. 인천 본사의 건물 2개 동 지붕 위 공간을 활용하여 태양광 발전시설을 유치할 계획입니다. 주식회사 엠에스씨는 태양광 발전사업을 통해 20년간 매년 149,130kW의 친환경 태양광 전력 생산을 기대하고 있습니다. 또한 전력의 판매로 인한 연간 7억 원 이상의 부수적인 수익 또한 예상하고 있습니다.



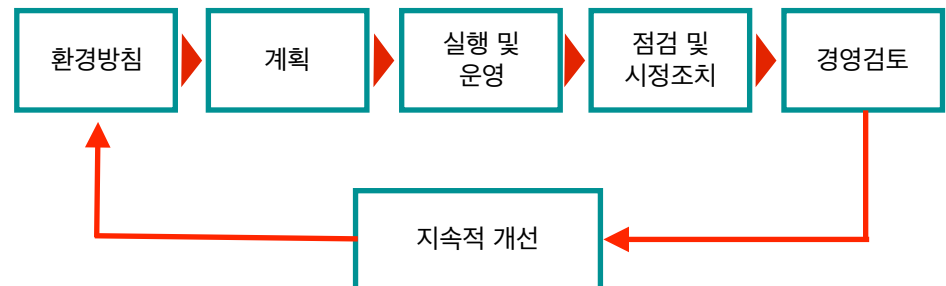
환경경영시스템(ISO 14001) 인증

(주)엠에스씨는 국제 기준에 맞는 환경경영 시스템을 구축하고 ISO14001인증을 취득하였습니다. 지속적으로 제품의 개발단계부터 생산, 납품, 폐기에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 환경에 미치는 영향을 평가하고, 환경업무에 대한 책임과 권한, 업무 프로세스와 법규 준수 여부 등을 점검하여 합리적이며 적절한 과정으로 운영되는지를 확인하고 있습니다.



ISO 14001 : 2015

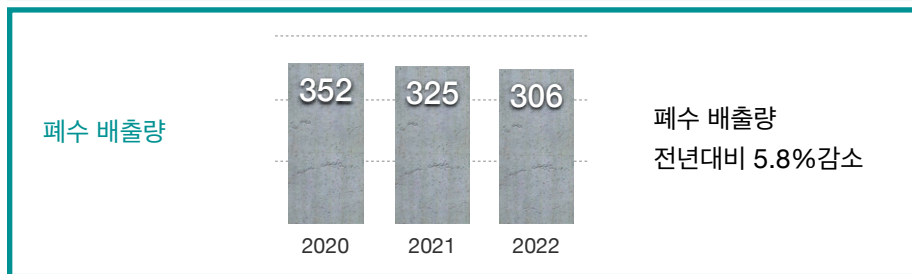
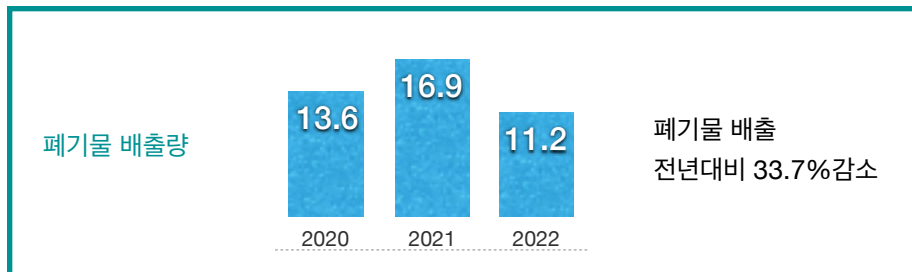
MCS 환경경영시스템



3.2 폐수 및 폐기물

(주)엠에스씨는 제품 연구개발 및 제조 과정에서 발생 되는 폐수 및 폐기물은 전량 전문 처리 업체에 위탁하여 안전한 방식으로 처리하고 있으며 공정의 개선 및 정기적인 교육 등을 통하여 폐수 및 폐기물 발생을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 결과 폐수 및 폐기물 관련 법적 제재 없었으며 앞으로도 안전한 사업장이 되도록 최선의 노력을 하고 있습니다. 2021년 직원들의 복지를 위한 탁구장 설치로 인해 폐기물 발생량의 일시적인 증가가 있었으나 폐수와 폐기물 절감을 위한 전담 인원을 배정하여 불필요한 폐수와 폐기물 배출을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
폐기물 배출량	톤	13.6	16.9	11.2
폐수 배출량	톤	352	325	306



아름다운지구 살리기 운동

(주)엠에스씨의 임직원들은 개인 스스로가 환경오염의 심각성을 느끼고 조금이나마 환경에 도움이 되고자 노력하고 있습니다.

일회용품 사용 줄이기 운동

근무 중 불필요한 일회용품 사용량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 탕비실에 머그컵 소독기를 배치하고 개인 머그컵과 텀블러 등 사용을 권장하여 임직원들이 자발적으로 참여하도록 유도하고 있습니다.



업무시간 외 전등 소등 및 전기차단

불필요한 전력 낭비를 최소화하기 위해 점심시간 등 업무시간 이외에 사무실 전등을 소등하고, 사용하지 않는 컴퓨터 및 전자기기는 전원을 차단하도록 노력하고 있습니다.

분리수거 생활화

생산 현장과 실험실, 사무실, 휴게시설 등에서 발생한 폐기물은 분리수거를 철저히 하도록 노력하고 있습니다. 분리된 폐기물은 전문 폐기물 처리업체를 통해 재활용하거나 안전하게 처리하고 있습니다.



인천본사 휴게실



화성공장 분리수거



인천본사분리수거장

3.3 환경관리

(주)엠에스씨는 제품 연구개발 및 생산 과정을 지속적으로 모니터링하여 환경물질관리 및 환경관리 내역에 따라 관리하고 있습니다.



화학물질관리 및 환경 관리 내역

구분		내용	2022년 발생(점검)횟수	
			인천	화성
화학물질관리	화관법	• 유해화학물질 영업허가 관리	-	1
		• 화학사고예방관리계획서	-	1
		• 유해위험방지계획서	-	1
		유해화학물질 취급 시설관리	-	1
		• 설치검사	-	1
		• 정기검사	1	-
		• 화학물질관리대장	245	66
		• 외부인 출입관리대장	245	10
		• 자체점검	52	66
		• 화학물질 확인 명세서	-	-
		• 배출량조사	1	-
		• 실적보고	1	-
		• 통계조사	-	-
		• 환경책임보험	1	1
		• 유해화학물질관리자	-	1
		• 안전교육	1	-
		• GHS MSDS관리	-	34
	화평법	• 기존화학물질 공동등록	20	-
환경관리	기록관리	• 대기&폐수 인허가 관리	-	1
		• 대기배출시설운영일지	365	66
		• 대기환경설비점검일지		
		• 폐수배출시설운영일지	24	6
	관리	• 대기자가측정		
		• 작업환경측정		
		• 폐수위탁처리		
		• 소방점검		
		• 전기점검		

3.4 환경투자 금액

(주)엠에스씨는 혹시나 발생할 수 있는 대기오염을 방지하기 위하여 고성능의 대기오염 방지시설(스크러버)을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 대기오염 방지시설의 상태를 정기적으로 점검하여 교체가 필요한 부품을 적기에 교체함으로써 대기오염 방지시설의 최고성능을 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 대기오염으로 인한 법적제재를 받은 적이 없으며 앞으로도 지속적으로 대기환경 보호에 대한 약속을 지키기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 또한 친환경 세정제를 자체 개발하여 환경보호에 노력하고 있습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
제조설비 보수 및 공정개선 비용	만원	285	860	475
친환경 설비 투자비용	만원	2,000	-	1,330
기타	만원	120	964	14,965
총 비용	만원	2,405	1,824	16,770

대기오염방지시설 운영

사업장	대기오염방지시설		
인천본사	세정집진시설	개수	2
	필터집진시설	개수	2
화성공장	세정집진시설	개수	2
	필터집진시설	개수	1



세정집진시설 (인천본사)



세정집진시설 (화성공장)



필터집진시설 (인천본사)

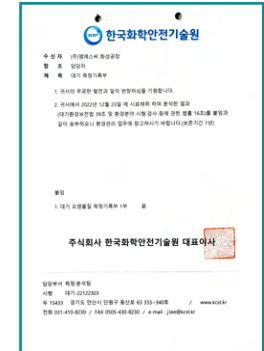


필터집진시설 (화성공장)

측정업체를 통한 대기환경법규

(주)엠에스씨는 전문 환경오염물질시험분석 연구기관을 통하여 대기오염물질의 배출을 측정하고 있습니다.

월 2회 주기적인 대기환경측정을 통해 오염물질 배출에 관한 법적 기준을 준수하고 대기환경 보호를 위해 노력하고 있습니다.



친환경 제품 개발

(주)엠에스씨는 화학제품의 환경 영향 감소를 목표로 친환경 제품 개발에 노력하고 있습니다. 정부의 환경규제가 강화됨에 따라 고객들은 친환경 제품에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 이에 대응하여 (주)엠에스씨는 정부의 기준에 부합하는 친환경 제품에 대한 개발을 지속하고 있고, 그 결과로 최근 반도체용 친환경 세정제 MSCLEAN100S, MSCLEAN300S 두 제품을 출시하였습니다.

이는 기존 염소계 세정제의 오존층 파괴 및 환경오염을 배제하고 작업자의 인체에 악영향을 주는 독성물질을 감소한 저독성, 저독성 세정제입니다. 환경오염과 인체 악영향은 감소하고 우수한 세정효과와 재생성으로 인해 고객들에게 좋은 반응을 얻고 있습니다.



친환경 세정제 MS-CLEAN300S 제조설비

친환경 세정제 소개

친환경 세정제 'MS-CLEAN300S'와 기존 세정제의 환경/안전 법적 규제 항목에 대한 분류 자료입니다.

분류		친환경 세정제	기존 세정제			
		MS-CLEAN 300S	TCE	NPB	MC	DCP
환경	유해화학물질 관리법	해당 없음	유독물질 제한금지물질	등록대상 물질	등록대상 물질	25% 이상 유독물
	대기환경 보전법	일반대기 오염물	특정대기유해물질	일반대기오염물질	일반대기 오염물질	일반대기 오염물질
	수질환경 보전법	일반수질 오염물질	특정수질유해물질	일반수질오염물질	일반수질오염물질	일반수질오염물질
	폐기물관련법	폐유기용제	폐유기용제	폐유기용제	폐유기용제	폐유기용제
안전	산업안전보건법 산업안전보건 기준에 관한 규칙	해당 없음	관리대상유해물질 특별관리대상물질 특수건강진단물질 작업환경측정물질 노출기준설정물질	관리대상유해물질 특별관리대상물질 특수건강진단물질 작업환경측정물질 노출기준설정물질	관리대상유해물질 작업환경측정물질 노출기준설정물질	관리대상유해물질 노출기준설정물질 작업환경측정물질

3.5 원재료

(주)엠에스씨는 한정된 자원의 중요성을 인식하고 환경보호를 위하여 원, 부자재 사용 최소화를 목표로 하고 있습니다. 원자재 사용량 절감을 위하여 제조공정을 지속적으로 관찰하여 낭비되는 원자재를 파악하고 있습니다. 제품 주문량 증가로 2021년 원자재 및 말통 사용량이 증가되었으나 환경에 미치는 영향을 최소화 하기 위하여 관련 부서 간의 논의를 통해 공정설계와 개선을 진행하고 있습니다. 또한 재활용 가능한 용기 사용량이 감소함에 따라 재활용을 확대할 수 있는 방안에 대해서 논의하고 있습니다.

사용량		단위	2020년	2021년	2022년
원자재		톤	1,331	1,423	1,331
포장재	말통	개수	48,278	66,698	58,194
	드럼	개수	1,402	1,280	822
	IBC탱크	개수	1,472	1,412	1,369
재활용	IBC탱크	개수	1,472	1,412	1,369

친환경 세정제 'MS-CLEAN300S'와 기존 세정제의 독성 비교 자료입니다.

		TWA	발암성
MS-CLEAN300S		없음	없음
기존물질	TCE	ACGIH (TLV)-10ppm	발암성 : 구분1B
	NPB	ACGIH (TLV)-25ppm	생식독성 : 구분1B
	MC	ACGIH (TLV)-50ppm	발암성 : 구분2
	DCP	ACGIH (TLV)-75ppm	발암성 : 구분1A



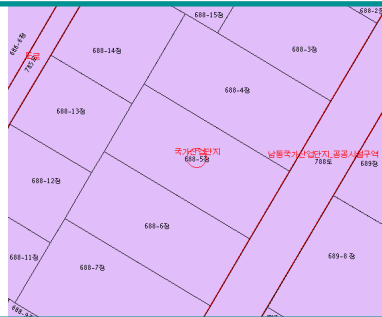
전량 재활용되는 IBC탱크

3.6 생물의 다양성

(주)엠에스씨의 사업장이 위치한 인천 및 화성지역은 생물다양성 보호지역에 해당이 되지 않으나 사업장 주변 지역의 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 최소화하기 위해 나무를 보호하고 주변에서 살아가는 모든 생명체를 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 대기오염 방지시설을 운영하고 있으며 폐수의 적절한 처리화 함께 발생량 저감을 통하여 환경보호와 함께 청정한 생태계유지를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

[인천 본사]

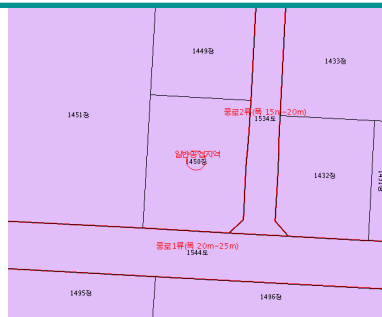
인천시 남동구
고잔동
6885번지



(주)엠에스씨 인천본사는 토지 이용계획 확인 결과 보전관리지역, 보전녹지지역, 자연환경보전지역 등에 대하여 해당사항이 없습니다.

[화성 공장]

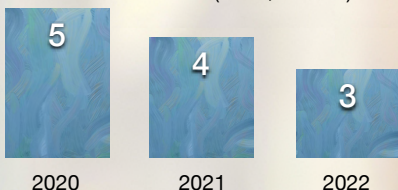
경기도 화성시
마도면 청원리
1450번지



(주)엠에스씨 화성공장은 토지 이용계획 확인 결과 보전관리지역, 보전녹지지역, 자연환경보전지역 등에 대하여 해당사항이 없습니다.

Highlight

■ 신규채용 (명) 2022년 신규채용 3명
(남성1, 여성2명)



중대재해발생 0건

임직원1인당 교육시간 20.4 시간

근로자 건강검진

정기건강검진 : 47명
특수건강검진 : 30명
독감예방접종 : 45명

윤리적 이슈

부정부패 신고 : 0건
개인정보유출 : 0건
불공정거래 : 0건

2022년

04

사회적 성과

4.1 고용안정

(주)엠에스씨는 임직원이 기업의 혁신과 경쟁력 창출을 위한 원동력임을 인식하고 있습니다.

기업에 필요한 인력을 채용하고 적합한 교육훈련을 통해 유능한 인재로 양성하며 다양한 복지프로그램을 통해 오랫동안 회사에서 일할 수 있도록 노력하고 있습니다. 건강하고 밝은 직장문화를 조성하고 지속적인 의사소통을 통해 노사가 함께 발전할 수 있도록 함께 노력하고 있습니다.

항목			단위	2020년	2021년	2022년
임직원	정규직	남	명	40	42	40
		여	명	7	6	8
	비 정규직	남	명	-	-	-
		여	명	-	-	-
	총원	남	명	40	42	40
		여	명	7	6	8
		합계	명	47	48	48
취약 계층	이주민		명	-	-	-
	모자가정		명	-	-	-
	외국인		명	1	1	1
	장애인		명	-	-	-
	기타		명	-	-	-
	취약계층 비율		%	-	-	-
육아휴직			명	-	-	2
단체협약			%	100	100	100
신규채용			명	5(남 5, 여 0)	4(남 4, 여 0)	3(남 1, 여 2)
이직	이직자		명	-	-	-
	이직률		%	-	-	-
퇴직	퇴직자		%	4	1	2
	퇴직율		%	8.5	2.1	4.2

4.2 노사관계 / 고충처리

(주)엠에스씨는 상호존중과 신뢰를 기반으로 구성원 간의 소통 기회를 확대하고 수평적 조직문화를 지향하고 있습니다.

구성원 간의 원활한 소통과 고충처리를 위해 사내 건의함과 고충처리함을 설치하여 누구든 개선사항을 제시할 수 있도록 노력하고 있습니다. 지난 3년간 노사협의 및 고충처리 등의 사례는 없지만 추후 적극적인 지원과 근로자 참여를 통해 참여를 유도하도록 노력하겠습니다.



항 목	단위	2020년	2021년	2022년
노사협의	건수	-	-	-
고충처리 발생	건수	-	-	-
분쟁 또는 불만처리	건수	-	-	-

수평적 조직문화

(주)엠에스씨는 임직원의 능력과 창의성 향상을 위한 수평적인 조직문화를 만들고 있습니다. 임직원 간의 소통 기회를 확대하고 각 부서의 구성원과 리더 간의 수직적 인식을 개선하여 수평적인 조직문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 또한 정기적인 워크숍 및 야유회 등을 통하여 친목 도모 및 소통 기회를 확대하고 있습니다.



직원 워크숍(2019년)



직원 정례회의

4.3 교육훈련

(주)엠에스씨는 법정교육과 일반교육에 대하여 교육계획을 수립하여 교육훈련을 통해 법정 의무 교육 수료 및 자기개발을 통해 조직원의 역량강화에 노력하고 있으며 근로복지 향상에 노력하고 있습니다.

구분	교육명	대상자	주기	교육 시간	2022년 교육 현황	
					참여인원	총시간
법정	산업안전보건 정기교육	전직원	분기별	6	47	282
	산업안전보건 채용교육	일용직	종사 전	1	-	-
		비일용직	종사 전	8	1	8
	산업안전보건 특별교육	일용직	종사 전	2	-	-
		비일용직	종사 전	16	1	16
	성희롱예방교육	전 직원	매년	1	47	47
	퇴직연금교육	전 직원	매년	1	47	47
	개인정보보호교육	전 직원	매년	1	47	47
	직장내 장애인인식개선교육	전 직원	매년	1	47	47
	소방종합훈련교육	전 직원	매년	1	47	47
	유해화학물질 종사자교육	전 직원	매년	2	47	94
	유해화학물질취급자 관리자 취득	책임자, 점검원	면제	16	5	80
		책임자, 점검원	선임 전	32	-	-
	유해화학물질취급자 정기교육	책임자, 점검원	선임 후 1년 / 매 2년	16	3	48
	유해화학물질취급자 정기교육	생산, 출고	2년	16	6	96
	유해화학물질 기술인력 및 관리자 교육	담당자	2년	16	2	32
	소방안전관리자 실무	담당자	2년	4	-	-
	승강기관리교육	담당자	3년	4	-	-
	환경기술인(대기, 수질)	담당자	3년	14	1	14
	안전보건관리 담당자교육	담당자	2년	8	1	8
	관리감독자교육	담당자	매년	16	2	32
필수	병역지정업체 인사담당자교육	담당자	2년	3	-	-
	IATF 내부심사원과정	담당자	내부심사원 교체시	-	-	-
	장외영향평가서 작성자교육	대상자	작성 전	16	1	16

4.4 차별금지 / 인권존중

(주)엠에스씨는 성별, 연령, 종교, 학력, 신체장애 및 지역에 대한 차별을 두지 않으며 근로기준법과 취업규칙 및 인사 규정에 따라 차별하지 않고 균등한 기회를 제공하고 공정한 평가를 위해 내부 건의함을 통해 다양한 의견을 수립하여 지속적인 개선으로 인권 존중에 노력하고 있습니다. 그동안 차별금지 및 인권존중 관련 의견접수 건수는 없습니다.

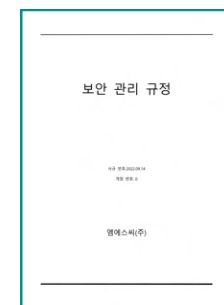
구분	단위	2020년	2021년	2022년
의견접수	건수	-	-	-
시정조치	건수	-	-	-

4.5 정보보안

(주)엠에스씨는 산업기술 유출방지 및 보호에 관한 법에 따라 보안관리 규정, 기술 보호 자가진단, 영업비밀 서약서를 체결하여 기술 및 영업비밀 정보보안에 노력하고 있습니다. 지난 3년간 영업비밀 누출 사례는 없습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
영업비밀 서약	건수	43	44	44
정보누출 및 사고	건수	-	-	-
시정조치	건수	-	-	-

(주)엠에스씨는 체계적이고 효과적인 정보보안을 위해 2022년 보안 관리 규정을 제정하였습니다. 더불어 경영진과 연구원들을 대상으로 보안교육을 강화하여 단 한건의 정보유출도 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.



4.6 지역사회 / 원주민

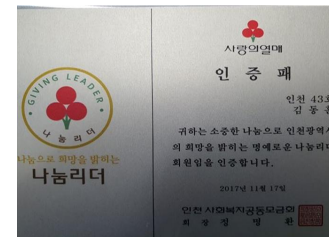
(주)엠에스씨는 기업의 사회적 책임을 다하고 사회적 가치를 창출하고자 지역사회 중심의 사회공헌활동을 진행하고 있습니다. 2020년 인천사회복지공동모금회 후원 1회, 인천아이리더 후원 12회, 2021년 인천아이리더 후원 12회, 2022년 아름다운동행 연탄나르기 1회, 인천아이리더 후원 12회 등 지속적인 지역사회 활동을 수행하고 있습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
지역사회 활동	건수	13	12	13
지역/원주민 민원(고발)	건수	-	-	-
민원(고발) 조치	건수	-	-	-

(주)엠에스씨는 공익재단 인천비전기업협회와 긴밀한 관계를 유지하며 2022년 인천 학익동 지역의 소외이웃을 방문해 “사랑의 연탄나르기 나눔 활동”을 진행 하였습니다.



2020년 인천아이리더 정기후원 협약으로 인천지역 저소득가정의 인재양성을 할 수 있도록 정기후원을 협약하였으며, 김동훈 대표이사는 인천사회복지공동모금회(사랑의열매)의 나눔리더 회원으로 가입하여 지역사회에 대한 후원을 지속하고 있습니다. 이 외에 전 구성원의 뜻을 모아 지역사회에 대한 후원과 봉사활동 프로그램을 지속할 수 있도록 계획하고 있습니다.



인천사회복지공동모금회 나눔리더



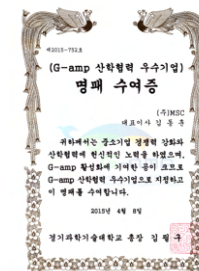
인천 아이리더 정기후원협약

(주)엠에스씨는 지역인재 채용과 연구 교류를 위해 적극적인 산학협력을 진행하고 있습니다. 인천바이오과학 고등학교와 2자협약을 체결하여 졸업생 채용과 교류를 이어오고 있습니다. 또한 인하공업전문대학교, 한양대학교, 인하대학교 등 지역의 대학들과도 산학협력을 체결하였습니다.

지역인재 채용	단위	2020년	2021년	2022년
인천바이오과학고등학교	명	-	1	1



산학협력협약서



산학협력 우수기업 수여증

4.7 부정부패 / 윤리경영

(주)엠에스씨는 부정부패를 방지하기 위하여 내부 건의함을 통해 다양한 의견을 수렴하고 있으며 윤리경영의 성과를 높이기 위하여 윤리강령을 제공하여 최고경영자의 의지를 표명하고 임직원이 윤리서약에 참여하여 부정부패를 방지하고자 노력하고 있습니다. 회사의 윤리강령 방침은 다음과 같습니다.

윤리강령 방침

- 항상 법규를 철저히 준수하여 투명하고 객관적인 기준에 따라 공정하게 업무를 수행한다.
- 고객의 의견과 제안을 항상 경청하고 존중하며, 고객과의 약속은 반드시 지킨다.
- 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 상호 존중을 기반으로 공정한 경쟁을 추구한다.
- 직원 개개인을 존엄한 인격체로서 대하고, 공정한 직무 수행을 위한 제도를 확립하며, 직무를 통하여 긍지와 보람을 느끼고 자아를 성취할 수 있도록 최선을 다한다.
- 회사는 관계 법령을 준수하고 국가와 사회의 가치관을 존중하며, 적법하고 정당한 기업 활동을 통하여 사회적 부를 창출하고 국민 생활의 질을 향상시킴으로써 국가 발전에 이바지하고 사회적 역할과 책임을 다한다.

지난 3년간 부정부패나 불공정 거래로 사건이 접수되거나 시정된 사례는 없습니다.

항목		단위	2020년	2021년	2022년
부정부패	사건접수	건수	-	-	-
	시정조치	건수	-	-	-
공정 저해 및 불공정 거래	사건접수	건수	-	-	-
	시정조치	건수	-	-	-

리스크관리

내부회계관리

(주)엠에스씨는 2018년 개정된 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」에 따라 기존의 검토 수준이었던 내부회계관리제도가 감사 수준으로 격상되었고, 이에 따른 감사 대응을 위해 2020년 내부회계관리 시스템을 전면적으로 재조정하였습니다. 또한 효율적인 설계 및 운영평가를 위한 새로운 프로그램을 구축하여 효율성 및 공정성을 개선하였습니다.

내부회계관리시스템

(주)엠에스씨는 재무제표의 투명한 작성 및 공시를 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 효율적인 내부회계관리제도를 통해 회계과정의 오류나 부정행위를 사전 예방하여 재무제표의 왜곡을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 대표이사는 주주총회와 이사회, 감사위원회에 운영실태를 보고하여 합리적인 리스크관리를 위해 노력하고 있습니다.

세무리스크관리

(주)엠에스씨는 급변하는 경제 상황과 정부 정책에 대응하기 위해 유연한 세무리스크 관리를 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 회계 담당 부서는 월별 세무 이슈에 대해 논의하고 개정세법 및 세무 판례 등을 분석하여 대응하고 있습니다.

조세전략

(주)엠에스씨는 성실한 납세와 세법 준수를 통해 사회적 의무를 다하고 있습니다. 이는 국가 재정기여 뿐만 아니라 이해관계자의 이익을 위해서도 중요한 요소일 뿐만 아니라 기업 경영을 위한 필수 조건임을 인식하고 있습니다. 이에 따라 (주)엠에스씨는 납세자로서 성실히 납세의무를 준수하고, 관련 기관과의 협조와 상호 신뢰를 위해 노력하고 있습니다.

투명한 공시

(주)엠에스씨는 중요한 재무 정보를 전자공시시스템을 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

지배구조

(주)엠에스씨는 경영진이 투명경영과 책임경영을 적극 추진할 수 있도록 지원 및 감독 역할을 수행하는 이사회를 운영하고 있으며, 이사회는 법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항과 회사 경영의 중요사항에 대해 과반수 출석과 출석 이사 과반수 찬성으로 의결합니다. (주)엠에스씨는 이사회 독립성, 투명성, 전문성, 다양성을 제고하고 있습니다.

주주 구성

(주)엠에스씨는 자본금 1,949백만원으로 주주구성은 대표이사를 포함하여 총 5명의 주주로 구성되어있으며 변동사항은 없습니다.

No	주주명	보유율	비고
1	김동훈	73.02%	
2	강민정	10.08%	
3	중소벤처기업진흥공단	9.43%	
4	김동현	3.74%	
5	한재호	3.74%	

이사회 구성

구분	구분	비고
구성	• 5명	
선임 및 임기	• 주주총회의 의결에 따라 선임하며 임기는 2년으로 연임가능	
소집 요건	• 법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항과 회사 경영의 중요사항 발생시	
소집	• 정기 연2회 운영 및 중대사항 발생시 수시소집	
의결 및 성립요건	• 과반수 출석과 출석 이사 과반수 찬성	

2022년 이사회 진행 내용

구분	일자	안건 제목	내요 요약	비고
주주총회	2022.03.31.	재무상태표 승인건	대차대조표 및 손익계산서 승인	통과
이사회	2022.03.14.	지점 설치의건	화성 지점 설치	통과
이사회	2022.03. 31.	지점명칭 변경	주식회사 엠에스씨 화성공장 명칭변경	통과
이사회	2022.07.01.	사내이사 선임건	임기만료에 따른 선임	통과

4.8 고객 보건 및 안전

(주)엠에스씨는 당사 제품을 사용하는 고객사와의 지속적 소통과 모니터링을 통해 고객의 보건 및 안전을 위해 노력하고 있습니다. 지난 3년간 고객의 보건 및 안전과 관련해 고객의 불만 혹은 고발이 접수된 사례는 없습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2023년
고객 클레임	건수	-	-	-
고발	건수	-	-	-
시정조치	건수	-	-	-

4.9 고객 개인 정보보호

(주)엠에스씨는 고객 개인 정보 유출로 인한 사회적 손실을 예방하기 위하여 개인정보 보호법의 기준을 준수하고 있습니다.

개인정보 동의 기간이 끝나면 데이터를 삭제하여 고객의 모든 정보를 완벽하게 제거하여 고객 개인정보가 누출되지 않도록 최선을 다하고 있습니다. 또한 임직원 대상 개인정보 보호 교육을 연 1회 실시하여 개인 정보 보호를 위하여 노력하고 있습니다.

지난 3년간 개인정보보호 위반 사례는 없습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
고객 개인 정보 위반	건수	-	-	-
시정조치	건수	-	-	-

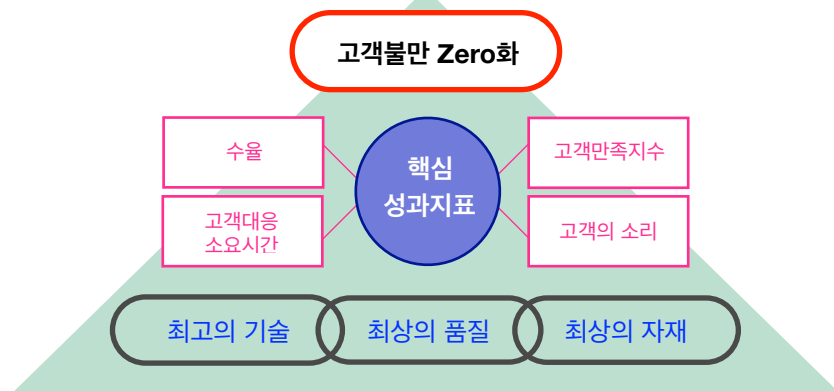
4.10 제품 및 서비스와 라벨링

(주)엠에스씨는 ISO9001, ISO14001 경영시스템에 따라 품질보증 활동을 시행하고 있습니다. 이를 위해 최고의 기술, 품질 그리고 최상의 자재를 바탕으로 하여 4가지 핵심 성과지표를 설정하고 고객불만 Zero를 목표로 설정하였습니다. 또한 홈페이지, 고객사 인터뷰, 블로그 등 고객과의 다양한 소통 채널을 구축하고 접수된 고객 불만사항과 니즈를 분류하여 각 부서 담당자에게 전달합니다. 이후 부서 간 협의를 통해 개선사항을 도출하고 품질개선을 위해 노력하고 있습니다.

품질방침

(주)엠에스씨는 품질경영 실행을 위한 품질방침을 설정하고 있습니다. 4가지 핵심 성과지표를 설정하여 고객불만 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

현존하는 모든 관습적인 생각의 방식을 바꾸는 혁신적인 마인드 기초과학
과 최첨단 기술의 완벽한 이해



(주)엠에스씨는 우수한 품질과 더불어 선제적 고객 대응을 통하여 지난 3년간 고객불만 접수 0건을 달성하였습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2023년
고객불만 접수	건수	-	-	-
시정조치	건수	-	-	-

품질 인증 현황

(주)엠에스씨는 품질경영시스템에 관한 국제규격인 ISO9001(2015)을 취득하여 3년마다 갱신하고 있습니다. 또한 자동차 산업의 공급기업에게 요구되는 품질 기준인 IATF16949 또한 취득하여 고객사의 니즈를 맞추어 줄 수 있도록 노력하고 있습니다.



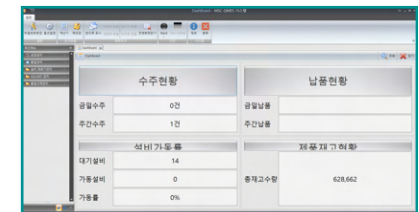
ISO9001(2015) 인증서



IATF16949 인증서

QMES 시스템

(주)엠에스씨는 체계적인 제조공정과 품질관리를 위하여 품질생산관리시스템(QMES)을 도입하고 있습니다. 품질생산관리 시스템을 활용하여 원자재 입고부터 제조, QC, 출고에 이르기까지 전 공정을 추적하여 제조공정의 효율성을 향상시키고 있습니다.



4.11 산업 보건 및 안전

(주)엠에스씨는 생산 및 서비스 활동으로 인하여 고객에게 보건과 안전에 직간접적으로 영향을 주고 있음을 인식하고 있습니다. 이에 따라 제품의 개발단계부터 제품에 대한 신뢰성을 검토하고 제품생산 전 과정에서 고객의 보건과 안전을 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 고객사와의 지속적인 소통을 통해 고객사의 요청사항을 청취하고 관계부서 간의 협의를 통해 고객의 입장에서 만족할 수 있도록 노력하고 있습니다.

항목	단위	2020년	2021년	2022년
총 인원 수	인원 수	47	48	48
부상 및 질병 발생	건수	-	-	1
부상 및 질병 발생률	%	-	-	2.08
근로자 건강 검진	인원 수	45	45	47
작업장 안전 점검	건수	12	12	12
안전교육	건수	12	12	12

2022년 7월 27일 직원 중 1명이 휴식을 위해 옥상 휴게실로 들어가던 중 휴게실 출입문이 닫히는 과정에서 발목과 문이 충돌. 이로 인해 오른쪽 발목부위의 아킬레스힘줄 손상 및 열상 발생. 이후 전체 임직원 대상으로 안전교육을 실시하였음.

안전보건경영 인증 현황

(주)엠에스씨는 보다 안전한 근무환경 조성을 위한 안전보건경영시스템을 시행하고 있습니다. 이에 따라 ISO45001 인증을 취득하고 3년마다 갱신심사를 받으며 관리하고 있습니다.



ISO45001 인증서

안전보건방침

(주)엠에스씨는 근로자의 건강과 안전을 지키기 위해 안전보건방침을 수립하고 안전보건 경영을 실시하고 있습니다. 회사의 안전보건방침은 다음과 같습니다.

안전보건방침

- 신제품개발 시에는 기획에서 폐기에 이르는 모든 단계에서 안전보건 위험성 안전사고 발생을 예방한다.
- 국내외 안전보건법규를 자율준수하고 자체 관리규정을 설정하여 안전사고 예방, 에너지 절약, 자원 재활용으로 안전보건 잠재요인을 지속적으로 예방하고 개선한다.
- 안전보건의 중요인자를 안전목표와 세부목표로 설정하고 주기적으로 감사를 실시한다.
- 안전보건교육 및 홍보활동으로 전 사원의 의식을 향상시킨다.
- 협력회사, 지역사회와의 상호이해 교류 확대로 안전보건 발전에 앞장선다.

임직원 정기 건강검진 및 예방접종 실시

(주)엠에스씨는 임직원들의 건강을 위해 정기적인 건강검진과 예방접종을 진행하고 있습니다. 모든 임직원을 대상으로 매년 정기 건강검진을 실시하며, 화학물질을 취급하는 생산, 연구개발부서 근로자들은 추가로 특수건강검진을 매년 시행하고 있습니다. 또한 매년 1회 전 직원을 대상으로 독감예방접종 비용을 전액 지원하여 감염병 예방을 위해 노력하고 있습니다.

내용	대상	횟수	2022년 추진 내용
정기건강검진	전 직원	년 1회	47명 정기건강검진 (2022년 9월)
특수건강검진	생산부, 부설연구소, 기술영업부	년 1회	30명 특수건강검진 (2022년 9월)
독감예방접종	전 직원	년 1회	독감예방접종 45명

안전교육 강화

(주)엠에스씨는 안전사고 예방과 임직원 안전보건의식 강화를 위한 안전교육을 시행하고 있습니다.

기존의 신입사원 대상 현장 안전교육, 유해물질취급교육은 물론이며, 전 직원 대상으로 월1회 정기 안전교육을 시행하여 안전사고에 대비하고 있습니다.



안전문화 정착

(주)엠에스씨는 임직원 스스로 안전에 대해 고민하여 위험 요소 파악 및 사고 예방을 실천할 수 있도록 안전 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 작업상 위험이 판단된다면 누구든 즉시 작업을 중단하고 위험 요소 제거 후 재개하도록 교육하고 있습니다.



또한 사업장 내 안전사고 발생위험이 있는 장소마다 적절한 포스터와 현수막 등을 부착하고, 작업자들이 주기적으로 모여 안전 구호를 외치며 안전에 대한 경각심과 주의사항을 스스로 되새길 수 있도록 유도하고 있습니다. 또한 사무실과 휴게공간 등의 일상 장소에서도 발생할 수 있는 안전사고에 대해서도 누구나 개선 아이디어를 제안하고 개선할 수 있도록 유도하여 스스로 안전한 근무환경을 조성하는 문화를 만들고 있습니다.



안전근무환경 조성

계단안전

계단에서 미끄러짐, 넘어짐 예방을 위해 주의 표식 및 미끄럼 방지 패드를 부착하였습니다.



지게차 안전 (속도제한, 백미러 설치)

지게차 작업중 안전사고 예방을 위하여 회사 내 전 구역 운행속도를 5km/h로 제한하였습니다. 또한 모든 지게차에 후방카메라를 장착하여 보행자와 주변 작업자들의 안전을 확보하였습니다.



보호구 지급 및 착용

현장과 실험실에서 근무하는 모든 작업자에게 헬멧, 방독면, 보안경, 안전화 등 작업에 필요 한 보호구를 지급하고 착용하도록 교육하고 있습니다.



회전기계 덮개 설치

기계 회전부위의 끼임사고 방지를 위해 회전부 위 덮개를 설치하였습니다.



생산설비 가동범위 내 안전울타리 설치

본체가 회전하며 교반하는 탈지제 제조기의 안전을 위하여 안전울타리를 설치 하였습니다.



고소작업대 제작

높은곳에 올라가 작업이 필요한 경우, 작업자 의 안전 확보를 위해 안전 고소작업대를 제작 하였습니다.



안전근무환경 조성

안전보호구함 설치

작업장과 실험실 곳곳에 안전보호구함을 비치하여 개인 보호구 보관 및 응급사고에 대비할수 있 도록 하고 있습니다.



비상사위키 설치 및 운영

비상사고 발생 시 응급조치가 가능하도록 위험 요소가 있는 작업장과 실험실 등에 비상사위키를 설치하였습니다.



실험실 개인보호구 지급

연구원들의 안전사고 방지를 위하여 보안경, 안전화, 안전장갑 등을 지급하고 있습니다.



작업장 지게차/보행자 이동구역 표시

작업장 내 지게차 사고 방지를 위해 지게차와 보행자의 이동구역을 구분하고 표시하였습니다.



사업장내 안전표기



4.12 다양성과 기회균등

(주)엠에스씨는 임직원들의 삶의 질 개선을 위해 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 사원의 학위취득 지원 및 서머타임제, 출산휴가 등 일과 삶의 균형은 물론 임직원의 건강과 발전을 고려하여 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 근로자는 자기개발과 더불어 일과 삶의 균형을 이루고, 회사는 생산 효율성이 증가하고 이직률은 감소하는 선순환 효과가 이뤄지고 있습니다.

구분	상세
사원학위 취득지원	• 시차출근제 및 등록금 지원 • 전문학사 4명, 학사1명, 석사1명
자격증 취득지원	• 응시비용, 책자 및 자격수당 지원 • 표면처리 기능장 1명, 위험물취급기사 3명
일학습병행제 운영	• 2021년 7월 ~ 2022년 6월 운영 • 전담교사 3명, 학습근로자 4명
워크숍 및 야유회	• 년 1회
휴게시설 및 체육시설	• 본사 1층과 3층, 화성공장 1층 휴게공간 마련 • 탁구장 및 스크린골프장 설치
우수사원, 장기근속자 포상 및 인센티브 지급	• 정기적 상여와 인센티브제, 특허출원 상여지급 • 장기근속자 여행 지원 및 포상금 지급
내일채움공제	• 14명의 직원 가입중
출산휴가 및 육아휴직	• 2023년 3월 현재 2명의 근로자가 육아휴직중
서머타임제 적용	• 여름철 생산부 근로자의 건강을 위한 서머타임제 시행

직원 건의 및 고발 건수

구분	단위	2020년	2021년	2022년
직원 내부 건의	건수	-	-	-
노동부 고발	건수	-	-	-
시정조치	건수	-	-	-

자기개발 지원

사원 학위 취득지원

(주)엠에스씨는 임직원의 자기개발과 업무 능력 향상을 위하여 학위취득을 지원하고 있습니다. 회사 근무와 병행하여 학위취득을 희망하는 근로자가 있다면 등록금을 일부 지원하고 출퇴근 시간을 조절해 주고 있습니다. 이를 통해 근로자들의 비용과 시간 부담을 덜어 주고, 자기개발을 통해 개인의 역량을 강화할 기회를 얻게 되어 만족도가 높은 프로그램입니다. 현재까지 사원 학위 취득지원 프로그램을 통하여 총 6명(전문학사4명, 학사1명, 석사1명)이 학위를 취득하였습니다.

자격증 취득지원

업무와 관련된 자격증 취득을 원하는 사원이 있다면 시험 응시비용과 책자 등을 지원하고, 자격증을 취득 할 경우 자격수당을 별도로 지급하고 있습니다. 이를 통해 현재 총 4명(표면처리기능장 1명, 위험물취급기사 3명)이 지원받아 재직하고 있습니다.



일학습병행제 운영

학위취득에 어려움이 있는 근로자를 위하여 일학습병행제를 운영하여 일과 학습을 동시에 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2022년도에는 3명의 전담교사와 4명의 학습 근로자에게 교육기회를 제공하였습니다.



유연근무제도 운영

서머타임제도 운영

(주)엠에스씨는 여름철 생산부 근로자들의 건강을 위하여 서머타임제도를 시행하고 있습니다. 무더운 여름철 1시간 빠른 출퇴근으로 생산 효율이 증가하고 야근까지 감소하는 효과를 보여 생산부 근로자들의 좋은 호응을 얻고 있습니다.

가족 돌봄 휴가 제공

(주)엠에스씨는 근로자들이 일과 가정을 함께 돌볼 수 있도록 지원하고 있습니다

임신기 모성보호제도

임신 12주 이내 및 36주 이후 직원 중 희망자를 대상으로 근로시간을 단축하여 편의를 제공하고 있습니다.

출산 전 후 휴가

출산 전 후 총 90일간의 휴가를 제공하고 있습니다. 배우자가 자녀를 출산한 경우에도 10일의 유급휴가를 제공하고 있습니다.

난임 치료 휴가 및 유산 사산 휴가

인공수정 또는 체외수정 등 난임치료가 필요한 임직원을 대상으로 연간 3일의 난임 치료 휴가를 제공하고 있습니다. 또한 임신중임 직원이 유산 또는 사산한 경우 임신기간에 따라 5~90일의 유산 사산 휴가를 제공하고 있습니다.

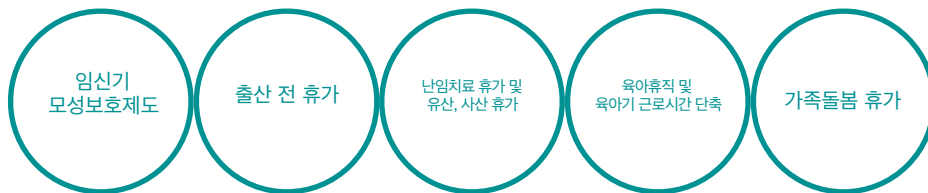
육아휴직 및 육아기 근로시간 단축

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 직원을 대상으로 제공하고 있습니다. 희망하는 경우 일정기간 휴직 또는 근무시간을 단축하여 육아를 위한 시간을 제공하고 있습니다.

가족 돌봄 휴가

가족 중 질병, 사고, 노령 등으로 돌봄이 필요한 경우 휴직 또는 휴가를 제공하고 있습니다. 휴직의 경우 3개월, 휴가의 경우 최장 10일 사용 가능합니다.

MSC 가족 돌봄 제도



기타 보상제도

우수사원 및 모범근로자 인센티브제도

(주)엠에스씨는 매년 우수사원 및 모범근로자를 선정하여 인센티브를 제공하고 있습니다. 또한 10년 장기근속자에게는 제주도 및 해외여행을 지원하고 포상금 또한 지급하는 등 우수한 근로자에 대한 보상을 아끼지 않고 있습니다.

내일채움공제가입

희망하는 근로자를 대상으로 내일채움공제에 가입하여 장기근속을 유도하고 있습니다. 현재 14명의 직원이 내일채움공제에 가입되어 있습니다.

명절상여금 및여름휴가비 지원

명절(설, 추석)과 여름휴가철 전 임직원에게 상여금을 지급하고 있습니다.

휴게시설 운영

(주)엠에스씨는 직원들의 휴식과 체력증진을 위해 휴게시설 및 체육시설을 운영하고 있습니다.





(주)엠에스씨

Materials & Surface treatment Chemicals Co., Ltd.

SUSTAINABILITY REPORT 2023 MSC 지속가능경영보고서

05 APPENDIX

5.1 GRI Contents Index

지속가능경영보고서는 GRI Standards(2021)에 부합하도록 다음과 같이 작성하였습니다.

GRI Standard		내용	페이지
INTRO-DUC-TION	조직 및 보고 프로파일	2-1. 조직명칭	6
		2-2. 조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	4
		2-3. 보고기간, 빈도 및 연락처	4
		2-4. 정보의 재작성	N/A
		2-5. 외부 검증	47, 48
	활동 및 근로자	2-6. 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6
		2-7. 정규 근로자 수	33
		2-8. 직원이 아닌 근로자	33
	지배구조	2-9. 지배구조 및 구성	37
		2-10. 최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	37
		2-11. 최고 거버넌스 기구 의장	37
		2-12. 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구 역할	21, 37
		2-13. 영향 관리 책임 위임	21
		2-14. 지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구 역할	21
		2-15. 이해관계자 충돌	21
		2-16. 중요문제에 대해 최고 거버넌스 기구 전달	21, 37
		2-17. 최고 거버넌스 기구에 대한 집단적 지식	37
		2-18. 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	37
		2-19. 보수 정책	Confidential
		2-20. 보수결정 절차	Confidential
		2-21. 연간 총 보상비	Confidential
	비전 전략 및 관행	2-22. 지속가능한 개발전략에 관한 설명	22
		2-23. 정책약속	22
		2-24. 정책약속 포함	22
		2-25. 부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	21, 36
		2-26. 조언을 구하고 우려를 제기하는 메커니즘	Incomplete Information
		2-27. 법령준수	21
		2-28. 협회 가입 및 역할	7
	이해관계자 참여	2-29. 이해관계자 참여 방식	19
		2-30. 단체협약	33

GRI Standard		내용	페이지
INTRO-DUC-TION	중요주제	3-1. 중요한 주제 결정 프로세스	20
		3-2. 중요한 주제목록 변경	20
		3-3. 중요한 주제 접근방식	20
경제	경제적 성과	201-1. 직접적인 경제가치 창출 및 분배	24
		203-1. 인프라 투자 및 서비스 지원	N/A
	간접경제영향	203-2. 중대한 간접 경제적 영향	N/A
		204-1. 현지 공급업체에 대한 지출 비율	N/A
	부패 방지	205-1. 부패 위험이 있다고 평가된 사업장	N/A
		205-2. 부패방지 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션과 교육	36
		205-3. 확인된 부패사건 및 조치	36
	반경쟁행위	206-1. 반경쟁행위, 반독점행위에 대한 법적조치	36
		207-1. 세금접근법	N/A
	세금	207-2. 세무 거버넌스, 통제, 리스크 관리	N/A
		207-3. 조세관련 이해관계자 참여 및 관리	N/A
		207-4. 국가별 신고	N/A
		207-4. 국가별 신고	N/A
환경	재료	301-1. 중량 또는 부피별 사용재료	30
		301-2. 재활용 투입물 사용	30
		301-3. 재활용 및 그 포장재	30
	에너지	302-1. 조직내 에너지 소비량	26
		302-2. 조직외부 에너지 소비량	N/A
		302-3. 에너지 강도	N/A
		302-4. 에너지 소비감소	26
		302-5. 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감소	N/A
	물과 폐수	303-1. 공유 자원으로 물과의 상호작용	N/A
		303-2. 방류관리 영향관리	26
		303-3. 물 빠짐	N/A
		303-4. 방류	N/A
		303-5. 물 소비량	26

GRI Standard		내용	페이지
환경	생물다양성	304-1. 보호구역 밖의 생물다양성 가치 높은 지역 및 보호구역내에서 조류 입대, 관리 또는 인접한 운영현장	31
		304-2. 활동 제품 및 서비스가 생물다양성에 미치는 중요한 영향	31
		304-3. 보호 또는 복원된 서식지	31
		304-4. 국제자연보전연맹(IUCN) 적색목록 및 운영에 영향을 받는 지역에 서식하는 구가보존 목록 종	N/A
	배출	305-1. 온실가스 직접배출	26
		305-2. 온실가스 간접배출	26
		305-3. 온실가스 기타배출	N/A
		305-5. 온실가스 배출 감소	N/A
		305-6. 오존파괴물질(ODS) 배출	26
		305-7. 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 공기배출	N/A
	폐기물	306-1. 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	N/A
		306-2. 폐기물 관련 중요영향 관리	20, 27
		306-3. 폐기물 발생	27
		306-4. 폐기물 가공에 따른 재활용	27
		306-5. 폐기물 재활용	N/A
	공급업체 환경평가	308-1. 환경기준을 사용하여 선별된 신규공급업체	N/A
		308-2. 공급망의 부정적인 환경영향 및 조치	N/A
사회	고용	401-1. 신규직원 채용 및 직원 이직	33
		401-2. 비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자에 대한 혜택	42, 43
		401-3. 육아 휴직	33, 42
	노사관계	402-1. 운영변경관련 최고 공지기간	N/A
	산업 보건안전	403-1. 산업안전보건 관리시스템	39, 40, 41
		403-2. 위험도 파악, 위험도 평가, 사고조사	39
		403-3. 직업의료서비스	39
		403-4. 직업건강 및 안전에 대한 근로자 참여, 상담 및 커뮤니케이션	39
		403-5. 직장건강 및 안전관련 근로자 교육	34, 40
		403-6. 근로자 건강증진	39
		403-7. 업무관계에 의해 직접적으로 연계되는 작업건강 및 안전영향의 예방 및 완화	39, 40, 41
		403-8. 산업보건 안전관리시스템 적용 근로자	39
		403-9. 직업관련 부상	39
		403-10. 업무관련 질병	39

GRI Standard		내용	페이지
사회	훈련 및 교육	404-1. 직원 1인당 연간 교육시간	34
		404-2. 직원역량강화 및 이직지원 프로그램	34
		404-3. 정기적인 성과 및 경력개발 검토를 받는 직원비율	N/A
	다양성과 평등한 기회	405-1. 지배구조 기구와 직원의 다양성	33, 37
		405-2. 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	N/A
	차별금지	406-1. 차별사례 및 시정조치	34
	결사의 자유 및 단체교섭	407-1. 결사의 자유 및 단체교섭의 권리가 위협할 수 있는 운영 및 공급업체	N/A
	아동노동	408-1. 아동노동사건에 대해 중대한 위험이 있는 운영 및 공급업체	N/A
	강제 또는 의무노동	409-1. 강제 또는 의무노동 사건에 대해 중대한 위험이 있는 운영 및 공급업체	N/A
	보안실무	410-1. 인권정책 또는 절차에 대한 교육을 받는 보안담당자	N/A
	원주민 권리	411-1. 원주민의 권리 침해 사건	N/A
	지역사회 참여	413-1. 지역사회 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 통한 지역사회 참여	35
		413-2. 실제 및 잠재적으로 지역사회에 미치는 부정적 영향이 큰 운영	N/A
	공급업체 사회적평가	414-1. 사회적 기준 심사를 거친 신규공급업체	N/A
		414-2. 공급망의 부정적인 사회적 영향 및 조치	N/A
	공공정책	415-1. 정치적 기여	N/A
	고객건강 및 안전	416-1. 제품 및 서비스 범주의 건강 및 안전영향 평가	37, 38
		416-2. 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 대한 부적합 사항 발생	37, 38
	마케팅 및 라벨링	417-1. 제품 및 서비스 정보 및 라벨링에 대한 마케팅 및 라벨링 요구사항	38
		417-2. 제품 및 서비스 정보 및 라벨링 미 준수 사건	38
		417-3. 마케팅 커뮤니케이션 미 준수 사건	38
	고객 정보보호	418-1. 고객 프라이버시 침해 및 고객데이터 손실에 대한 입증된 불만사항	37

제 3자 검증의견서

[주]엠에스씨 이해관계자 귀중

본 검증의견서는 [주]엠에스씨(이하 "회사")으로부터 의뢰를 받아 제 3기관의 (주)한국ESG지원센터에서 지속가능 경영보고서(이하 "보고서")에 대한 검증을 수행하였습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 본 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 회사의 경영자에게 있습니다.

☞ 검증기준 AA1000AS v3, AA1000AP

☞ 검증유형 : AA1000AP의 4대 검증원칙과 Type1

☞ 검증수준 : AA1000ASv3에 따른 Moderate Level(제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증),

☞ 검증범위 :

GRI Standards 핵심적 방식(Core Option)에 따라 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일

까지의 보고내용 중 자료가 제시된 보고내용

☞ 보고원칙 : GRI Standards, ISO26000,

☞ 공통표준(Universal Standards)

☞ 특정표준(Topic Standards)

Topic	GRI Disclosure	Topic	GRI Disclosure
경제적 성과	201-1		
고용안정	401-1, 401-2, 401-3		

☞ 검증방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련규정, 시스템 및 통제방식과 성과 데이터를 검토하였습니다. 검증과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : 회사에서 제공한 데이터, 보고서, 회사 안내 책자를 통한 정보.
- 재무정보 : 국제정에 신고된 표준재무제표

본 검증은 회사의 요청에 의해 서면심사 및 현장방문으로 진행되었습니다. 보고서 중대성평가 절차, 이해관계자 이슈과제 선정, 데이터 수집 및 보고서 작성에 대한 오류 및 유효성에 대해 담당자 확인을 통해 샘플링 방식으로 평가하였습니다. 검증단계에서 일부오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현은 보고서 발간전에 확인하였습니다.

☞ 적격성 및 독립성

본 검증은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계가 없습니다.

☞ 제한사항

보고서에 제시된 성과데이터에 대한 특정 수치, 계산, 추정하는 방법에 따라 한계성을 가지고 있습니다. 따라서 원본 데이터 자체의 신뢰성을 확인하지 않았습니다.

☞ 발견사항 및 검증결론

상기 검증업무를 수행한 결과 GRI Standard의 Core Option 요구사항에 충족하고 있는 것으로 판단하였습니다. 또한 AA1000AP의 4대원칙, AA1000AS v3의 검증수준 중간수준 레벨(Moderate Level)과 검증유형Type1에 의해 객관적이고 독립적으로 보고서를 확인하였습니다. 본 보고서의 중대한 오류나 원칙수준과 관련해 아래와 같이 확인하였습니다.

☞ 포괄성

지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에 이해관계자를 참여시켰는가?

주주총회, 이해관계자 모니터링 등 적절한 채널을 통해 주주, 고객, 지역사회, 협력 업체 임직원 등 다양한 이해관계자 그룹을 선정하고 의견을 수렴하였음을 확인하였습니다.

☞ 중대성

중대성 평가를 통해 중요한 이슈를 파악하고 선정하고 있는가?

이해관계자 관심도와 비즈니스 관심도 관점에서 관련이슈를 중대성 평가를 통해 우선순위를 부여하는 방식으로 중대이슈를 파악하고 있습니다. 중대성평가 프로세스를 통해 핵심과제를 선정하여 보고서에 공개되고 있음을 확인하였습니다.

☞ 대응성

이해관계자 요구와 주요관심사에 대하여 적시에 대응하고 있는가?

이해관계자로부터 수렴한 요구와 주요관심사에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 중대한 이슈에 대해 부적절하게 대응한 내용은 발견하지 못했습니다.

☞ 영향성

경영활동 전반에서 중대한 이슈를 식별하고 경영성과를 측정하고 있는가?

경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대한 이슈를 식별 및 모니터링하고 있으며, 가능한 범주에서 보고하고 있습니다. 중대한 이슈와 관련된 영향성에 부적절한 측정 및 보고는 발견하지 못하였습니다.

☞ 개선을 위한 권고 사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 지속가능경영 내실화 및 효과적인 정보공개를 위하여 다음과 같은 의견을 제시합니다. 보고서는 이해관계자에게 직간접적으로 영향을 미치고 있어 향후 보고서는 일관된 기준을 적용하여 보다 정량적인 데이터 공개를 기대합니다. 그리고 다양한 이해관계자 의견을 수렴하여 리스크를 기회로 활용하는 지속가능한 기업이 되기를 기대합니다.



2023. 07. 10

대표이사 서정태 (서명)

서정태